

DAFTAR PUSTAKA

- Addin, M. (2017). *Pengaruh gaya kepemimpinan situasional dan komunikasi organisasi terhadap kinerja pegawai.*
- Aisyafarda, J., & Sarino, A. (2019). Gaya Kepemimpinan Situasional Kepala Sekolah dan Budaya Organisasi Sebagai Determinan Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 228.
<https://doi.org/10.17509/jpm.v4i2.18018>
- Ananda, S. S., & Sunuharyo, bambang swasto. (2018). *TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN VARIABEL MEDIATOR MOTIVASI KERJA PEGAWAI (Studi Pada Pegawai PT PETROKIMIA GRESIK).* 58(1).
- Astuti, Y. (2019). *DPRD KABUPATEN DELI SERDANG SKRIPSI OLEH : YULIA ASTUTI PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MEDAN AREA MEDAN SKRIPSI Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Di Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas M.*
- Ayu, D. K., & Sinaulan, J. H. (2018). Pengaruh Insentif dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada PT Bintang Satoe Doea. *Jurnal Ekonomi*, 20(3), 373–383.
- Azizah, F. N., Thoyib, A., & Irawanto, D. W. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN SITUASIONAL DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Koperasi Agro Niaga (KAN) Jabung Malang).* *Jurnal Bisnis Dan*

Manajemen, 4(1), 1–11.

Batubara, S. (2020). *Liabilities (jurnal pendidikan akuntansi)*. 3(1), 40–58.

<https://doi.org/10.30596/liabilities.v3i1.4581>

Budi, D. (2020). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT.

Indofood Cbp Sukses Makmur Cabang Jambi. *Akuntansi*, 1(1), 7.

Chaniago, A. (2017). *BUKU TEKNIK PENGAMBILAN KEPUTUSAN*.

Dermawan. (2018). *PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI*

VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT Anugerah Sinergi RRatnasari,

K. C. K. R. T. (2017). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. In Evaluasi

Kinerja Sumber Daya Manusia. aya). 60(2), 95–104.

Inaray, jelita caroline, & Nelwan, olivia s. (2016). Pengaruh Kepemimpinan

Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Amanah Finance Di

Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(2), 459–470.

Indriasari, D. P. (2019). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN BEBAN*

KERJA BADAN PENDAPATAN DAERAH PROVINSI SULAWESI

SELATAN The Effect Locus of Control and Workload on Employee

Performance through Work Ethic on Local Revenue Agencies Province

South Sulawesi. 2(3), 1–19.

Ispandi, I., Ramadan, R., Atmaja, R. K., & Sudradjat, A. (2020). Analisis

Pengaruh Kualitas Website Backpacker Jakarta Terhadap Kepuasan

Pengguna Dengan Metode Webqual. *REMIK (Riset Dan E-Jurnal*

Manajemen Informatika Komputer), 4(2), 32.

<https://doi.org/10.33395/remik.v4i2.10527>

- Jelita Caroline Inaray, Olivia S.Nelwan, V. P. . L. (2016). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. AMANAH FINANCE DI MANADO.*
- Jufrizen. (2018). *PERAN MOTIVASI KERJA DALAM MEMODERASI.* 405–424.
- Khaudli, M. I., Ulfiyati, N. S., & Asngari, N. H. (2020). *Pengaruh Pengambilan Keputusan Kepala Madrasah Terhadap Kinerja Guru MA Unggulan Mukhtar Syafaat Blokagung Tegalsari Banyuwangi Institut Agama Islam Darussalam Blokagung Banyuwangi STAI Al Yasini Pasuruan.* 7146(April), 88–112.
- Kirana, D. kusum. chandra, & Ratnasari, ririn tri. (2017). *EVALUASI KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA (SDM).*
<http://library1.nida.ac.th/termpaper6/sd/2554/19755.pdf>
- Kusuma, L. amitta wijayana. (2016). *Faktor-faktor yang mempengaruhi pengambilan keputusan mahasiswa dalam memilih program studi pendidikan akuntansi di universitas negeri semarang.*
- Maratur, E. (2016). *PENGARUH PELATIHAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT. PLN (PERSERO) AREA SURABAYA UTARA.* 4.
- Mariani, luh mang indah, & Sariyathi, ni ketut. (2017). *DI DENPASAR Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia*
ABSTRAK Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting yang menentukan maju atau mundurnya organisasi tersebut . Setiap organisasi selalu berupaya untuk memperoleh sum. 6(7), 3540–3569.

- Moehariono. (2018). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. (Cetakan 2). Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Mulyadi, R., Hidayati, T., & Maria, S. (2018). Pengaruh perencanaan karir pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. *Kinerja*, 15(1), 29. <https://doi.org/10.29264/jkin.v15i1.1999>
- Nindiantika, V., Ulfatin, N., & Juharyanto, J. (2019). Kepemimpinan Situasional Untuk Meningkatkan Daya Saing Lulusan Pendidikan Abad 21. *JAMP : Jurnal Administrasi Dan Manajemen Pendidikan*.
- Noviani, N. L. K. S., & Widhiyani, N. L. S. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Motivasi dan Pelatihan pada Kinerja Pegawai di Koperasi Pasar Srinadi Klungkung. *E-Jurnal Akuntansi*, 25, 2212. <https://doi.org/10.24843/eja.2018.v25.i03.p22>
- Nurna, N. (2018). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional , Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Pegawai*. 16, 20–27.
- Pashar, I., & Dwiantoro, L. (2020). Pengaruh Empowerment Terhadap Pengambilan Keputusan Perawat: Kajian Literature Review. *Journal of Holistic Nursing Science*, 7(2), 124–132. <https://doi.org/10.31603/nursing.v7i2.3097>
- Prasetya, A. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Bank Kalteng Cabang Puruk Cahu).

Jurnal Bisnis Dan Pembangunan, Edisi Januari-Juni, 8(1).

Puspasari, D., Dewi, K. H., & Sopilah, P. (2020). *PENGARUH DANA PIHAK KETIGA (DPK), LOAN TO DEPOSIT RATIO (LDR), NON PERFORMING LOAN (NPL) DAN RETURN ON ASSET (ROA) TERHADAP JUMLAH PENYALURAN KREDIT (Study Kasus pada PT . Bank Rakyat Indonesia , (Persero) Tbk .)*. 4(3), 1556–1566.

Puspitaningtyas. (2017). Analisis Fundamental, Suku Bunga, Dan Overconfidence Terhadap Pengambilan Keputusan Investasi Pada Investor Di Surabaya. *Ekspektra : Jurnal Bisnis Dan Manajemen, 1(2)*, 138.
<https://doi.org/10.25139/ekt.v0i0.338>

Rani, I. H., Mayasari, M., Bisnis, J. M., & Batam, P. N. (2016). *Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. 3(2)*, 164–170.

Risky et al. (2016). Pengaruh Tipe Kepribadian Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Di Cafe Kopi Studio24 Kota Malang. *Pengaruh Tipe Kepribadian Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Pegawai Di Cafe Kopi Studio24 Kota Malang*, 48–63.

Setiadiputra, R. P. Y. (2017). Urgensi Program Pengembangan Kompetensi SDM Secara Berkesinambungan di Lingkungan Pemerintah. *Jurnal SAWALA, 5(1)*, 16–22.

Siregar, M. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMA NEGERI 18 MEDAN. 5(1).*

Tirtayasa, S. F. H. S. (2020). *Pengaruh Motivasi , Disiplin dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT . Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Sandhi Fialy Harahap Satria Tirtayasa*
PENDAHULUAN Kinerja pegawai sebagai salah satu elemen utama yang dapat ditingkat. 3(1), 120–135.