

DAFTAR PUSTAKA

Buku

Flippo, B, Edwin. (2015). Personal Management.Erlangga.Riduan, 2015.*Metode&Teknik Menyusun Proposal Penelitian*.Bandung :Alfabeta

Riduan.(2015). *Motode Dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*.Bandung :Alfabeta.

Sugiyono, (2015).*Metode Penelitian Manajemen*. Bandung :Alfabeta.

Sugiyono, (2016).*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan Ke-23, Bandung :Alfabeta

Sugiyono, (2016).*Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. bandung :Alfabeta

Sujarweni, Wiratna. (2015). Metodologi Penelitian :Lengkap, Praktis, Dan Mudah Dipahami. Yogyakarta : PT. PustakaBaru.

Jurnal

Aisyah, M. F., Utami, W., Sunardi, S., & Sudarsih, S. (2017). Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 131.

<https://doi.org/10.19184/ejeba.v4i1.4753>

Ananda Lubis, F. R., Junaidi, J., Lubis, Y., & Lubis, S. (2019). PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) TERHADAP EFEKTIFITAS KERJA DAN IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PELAKSANA DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA II (Persero). *Jurnal Agrica*, 12(2), 103.

<https://doi.org/10.31289/agrica.v12i2.2866>

Andika Winly Oroh, Novie Pioh, G. U. (2017). Profesionalisme Kerja Perangkat Kelurahan Dalam Pelayanan Publik Di Kelurahan Kotamobagu Kecamatan Kotamobagu Barat. *Jurnal Eksekutif*, 2(2).

Anggaraeni, E. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung.

Bakti, B., Yusuf, M., & Aslim, L. O. (2019). Pengaruh Koordinasi Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Kendari. *Journal Publicuho*, 2(4), 69. <https://doi.org/10.35817/jpu.v2i4.9934>

Dadang, & Heni, P. (2018). PENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN PEMBUATAN IZIN MENDIRIKAN BANGUNAN (IMB) RUMAH TINGGAL MELALUI PROFESIONALISME KERJA DI BADAN PELAYANAN PENANAMAN MODAL DAN PERIJINAN TERPADU (BPPMPT) KOTA TANGERANG. *Manajemen Bisnis*, 8(1), 16–23.

Delany, F. (2017). *Bab II Kajian Pustaka , Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis. i*, 16–45.

Di, P., Operasi, D., & Pusri, P. T. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang. *Psikis : Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 43–53.

Fadhillah, Rizka Anggun, Sugianto, Y. M. (2015). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Komitmen Terhadap Efektivitas Kerja Pendamping Program Keluarga Harapan Kabupaten Deli Serdang. *Dk*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Fihris Khalik, M., Asbar Asbar, ;, & Elihami, E. (2020). the Quality of Human Resource in Enrekang District. *Jurnal Edukasi Nonformal*, 1(1), 63–71. <https://ummaspul.e-journal.id/JENFOL/article/view/190>

Goyena, R., & Fallis, A. . (2019). populasi dan sampel. *Journal of Chemical Information and Modeling*. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Hermiyanty, Wandira Ayu Bertin, D. S. (2017). Cakupan Standart. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 8(9), 1–58.

Ikbal, M., Syarifuddin, H., & Saifullah. (2019). Pengaruh Profesionalisme Kerja Aparat Terhadap Kualitas Kerja Di Kantor Desa Bulo Wattang Kecamatan Panca Rinjang Kabupaten Sidenreng Rappang. *Moderat*, 5(1), 16–31.

Kartikawati, H. (2016). *Analisis pengaruh pengembangan sumber daya manusia terhadap efektivitas kerja pegawai pada sekretariat daerah kota banjar*. 1–29.

Kristiawan, M., & Bengkulu, U. (2020). *The Influence of School ' s Leadership and Work Motivation toward Teacher ' s Discipline*. 1(1), 32–44.

- Lubis, P. (2016). Pengaruh Profesionalisme Guru Dan Iklim Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Guru. *Tanzhim*, 1(02), 19–29.
<http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/tanzhim/article/view/40>
- Massora, A. (2017). The effect of officer guidance in human resources quality performance. *European Research Studies Journal*, 20(4), 253–263.
<https://doi.org/10.35808/ersj/832>
- Mulyanto, A. I. (2020). *Analysis Quality of Human Resources , Work Professionalism , and Communication As Supporting Factors for Improving Performance of P-Issn*. 1–12.
- Mustika, M. (2017). Analisis Strategi Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Pengentasan Kemiskinan Di Kecamatan Nusa Penida. *Buletin Studi Ekonomi*, 18(2), 98–106.
- Parwita, N. (2017). HUBUNGAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN TANJUNGSARI KABUPATEN SUMEDANG. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 53(9), 1689–1699.
<http://publications.lib.chalmers.se/records/fulltext/245180/245180.pdf%0Ahttps://hdl.handle.net/20.500.12380/245180%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jsames.2011.03.003%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.gr.2017.08.001%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.precamres.2014.12>
- Pratiwi, A. A. (2017). PENGARUH KEMAMPUAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWANGRAND CEMPAKA BUSINEES HOTEL JAKARTA PUSAT. 1008967.

Rahmadi, R. (2016). PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI KECAMATAN SUKAJADI KOTA BANDUNG. *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis*, 53(9), 1689–1699.
<http://publications.lib.chalmers.se/records/fulltext/245180/245180.pdf>
<https://hdl.handle.net/20.500.12380/245180>
<http://dx.doi.org/10.1016/j.jsames.2011.03.003>
<https://doi.org/10.1016/j.gr.2017.08.001>
<http://dx.doi.org/10.1016/j.precamres.2014.12>

Rahmawati, I. N., Sadriatwati, S. E., & Semarang, P. N. (2018). *THE INFLUENCE OF COMPETENCE , WORK PROFESSIONALISM AND COMMITMENT ON EMPLOYEES PERFORMANCE AT PT ANEKA*. 4(1).

Riyanti, E. & Y. (2019). *Pengaruh disiplin terhadap efektivitas kerja pegawai pada dinas kependudukan dan catatan sipil ogan komering ulu timur*. 8(2), 48–54.

Shannon, C. E., Indira, T., Somakim, S., Susanty, E., Alamiah, U. S., Afriansyah, E. A., R. H. Y., Waluya, S. B., Rosita, C. D., Nopriana, T., Silvia, I., Shodiqin, A., Zuhri, M. S., Lestari, D., Rizqi, A. A., Hodiyanto, H., C.E. Shannon , vol. 27, pp. , July, October, " ", Mahardhikawati, E., Mardiyana, ... Rusmawati, R. D. (2018). Pengaruh Komunikasi Internal dan Koordinasi Terhadap Efektivitas Kerja pada Pegawai Rumah Sakit Prasetya Bunda Tasikmalaya Shannon, C. E., Indira, T., Somakim, S., Susanty, E., Alamiah, U. S., Afriansyah, E. A., R. H. Y., Waluya, S. B., Rosita, C. D., Nopr. *Mathematics Education Journal*, 1(1), 75.

<https://doi.org/10.29333/aje.2019.423a>

Sholihah, R. A., Pascasarjana, P., Ekonomi, F., & Brawijaya, U. (2015). PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN KOMITMEN TUJUAN TERHADAP IMPLEMENTASI ANGGARAN BERBASIS KINERJA DENGAN BUDAYA ORGANISASI SEBAGAI (Studi pada Satuan Kerja Badan Layanan Umum Perguruan Tinggi di Kota Malang). *Jurnal EL-Dinar*, 3(1), 41–81.

Simamora, nur fauziah. (2018). PENGARUH KOMUNIKASI DAN KEMAMPUAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI KANTOR CAMAT SIBOLGA SAMBAS KOTA SIBOLGA.

Suparman, A. (2016). HUBUNGAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DENGAN EFEKTIVITAS KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN BANDUNG. 634.

Suprayetno, H. (2016). FAKTOR-FAKTOR KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KELURAHAN TIMBAU KECAMATAN TENGGARONG. 8(1), 12–30. <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/tanzhim/article/view/40>

Tridasawarsa, D., Akbar, M., & Abdullah, T. (2019). *The Influence of Effectiveness of Management , Work Culture , Trust and Engagement , towards Work Effectiveness of Employee Property Company at Jakarta*. 3(1), 1–9.

- Widiyanti, W., & Fitriani, D. (2017). Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Depok. *Cakrawala*, *XVII*(2), 132–138.
<https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/cakrawala/article/view/2483>
- Widodo, E. S. (2017). Profesionalisme Kerja Dan Kualitas Pelayanan Pt Pos Indonesia. *Jurnal Manajemen Transportasi Dan Logistik*, *4*(1), 39.
<https://doi.org/10.25292/j.mtl.v4i1.46>
- Yanne Aldi, F. S. (2015). PENGARUH STRESS KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. FRISIAN FLAG INDONESIA WILAYAH PADANG. *Dk*, *53*(9), 1689–1699.
<https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>