

## ABSTRAK

Icha Oktaviani, 17101155310338. Manajemen (2021), “Model Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Dan Profesionalisme Kerja Pengaruhnya Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus: Pt. Dharmasraya Lestarindo)” dibawah bimbingan Ibu Dr. Zefriyenni, SE, MM dan Ibu Putri Azizi, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Model Kualitas Sumber Daya Manusia (SDM) Dan Profesionalisme Kerja Pengaruhnya Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus: Pt. Dharmasraya Lestarindo). Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 90 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji regresi linear berganda dan pengujian analisis jalur (*path analysis*) diperoleh : (a) Kualitas Sumber Daya Manusia secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. Dengan demikian  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima. (b) Profesionalisme Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja. (c) Kualitas Sumber Daya Manusia secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Efektivitas Kerja. Dengan demikian  $H_0$  diterima  $H_a$  ditolak. (d) Profesionalisme Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Kerja. Dengan demikian diperoleh  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima. (e) Motivasi Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Efektivitas Kerja. Dengan demikian diperoleh  $H_0$  diterima  $H_a$  ditolak. (f) Motivasi Kerja tidak memediasi Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Efektivitas Kerja. (g) Motivasi Kerja memediasi Profesionalisme Kerja terhadap Efektivitas Kerja. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilainya adalah 0,642. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel kualitas sumber daya manusia dan profesionalisme kerja terhadap variabel efektivitas kerja adalah sebesar 64.2% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Pt. Dharmasraya Lestarindo untuk dapat meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan profesionalisme kerja terhadap variabel efektivitas kerja melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening.

**Kata kunci:** kualitas sumber daya manusia, profesionalisme kerja, motivasi kerja, efektivitas kerja

## ABSTRACT

*Icha Oktaviani, 17101155310338. Management (2021), "Models of Human Resource Quality (Hr) and Work Professionalism Affect Work Effectiveness through Work Motivation as Intervening Variables (Case Study: Pt. Dharmasraya Lestarindo)" under the guidance of Dr. Zefriyenni, SE, MM and Ibu Putri Azizi, SE, MM.*

*This study aims to determine the Human Resource Quality Model (Hr) and Work Professionalism Effect on Work Effectiveness through Work Motivation as an Intervening Variable (Case Study: Pt. Dharmasraya Lestarindo). Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 90 respondents. The analysis method used is multiple regression analysis and path analysis.*

*The research results obtained based on multiple linear regression tests and path analysis tests obtained: (a) The quality of human resources partially has a positive and significant effect on work motivation. Thus  $H_0$  rejected  $H_a$  accepted. (b) Work professionalism partially has a significant effect on work motivation. (c) The quality of human resources partially has a positive and significant effect on work effectiveness. Thus  $H_0$  accepted  $H_a$  rejected. (d) Work professionalism partially has a significant effect on work effectiveness. Thus,  $H_0$  is rejected,  $H_a$  accepted. (e) Work motivation partially has a significant effect on work effectiveness. Thus it is obtained that  $H_0$  is accepted by  $H_a$  rejected. (f) Work Motivation does not mediate the Quality of Human Resources on Work Effectiveness. (g) Work Motivation Mediates Work Professionalism on Work Effectiveness. And based on the test of the coefficient of determination ( $R^2$ ) the value is 0.642. This shows that the percentage contribution of the variable quality of human resources and work professionalism to the work effectiveness variable is 64.2%, the rest is influenced by other variables outside of this study.*

*Finally, the writer suggested to Pt. Dharmasraya Lestarindo to be able to improve the quality of human resources and work professionalism on work effectiveness variables through work motivation as an intervening variable.*

**Keywords:** *quality of human resources, work professionalism, work motivation, work effectiveness*