

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, R. (2017). PENGARUH LOCUS OF CONTROL DAN STRESS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Study Kasus Pada Auto 2000 – PT. Astra Internasional Tbk Toyota Kantor Cabang Raden Intan Bandar Lampung). *UNIVERSITAS LAMPUNG*.
- Alhogbi, B. G. (2017). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 21–25. <http://www.elsevier.com/locate/scp>
- Andayani, M. Y. (2018). *Pengaruh komitmen dan loyalitas terhadap kinerja dan kedisiplinan pegawai di balai Diklat Keagamaan Surabaya*.
- Andreani, Y. C. H. dan F., & Program. (2020). *PENGARUH SERVANT LEADERSHIP TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI KERJA DI UD. ANUGRAH MULYA REJEKI Yosua*. 8(2).
- Antara, H., Member, L., Dengan, E., Kerja, K., Karyawan, P., Lampung, B., Kota, D. I., & Lampung, B. (2019). *Abia Rahma*.
- Ariesa, Y., Kamal, J., Fransisca, F., Gunawan, G., & Emmanuel, A. (2020). Pengaruh Kompensasi, Pengawasan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JMKSP (Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, Dan Supervisi Pendidikan)*, 5(2), 92. <https://doi.org/10.31851/jmksp.v5i2.3599>
- Aryanta, I. K., Sitiari, N. W., Ngurah, P., & Yasa, S. (2019). *Influence of Motivation on Job Stress , Job Satisfaction and Job Performance at Alam Puri Villa Art Museum and Resort Denpasar*. 6, 113–120.
- CEISA PUSPARINI, A. (2018). Pengaruh Leader Member Exchange Dan

- Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(2), 38–50.
- Danurwenda, S. S. (2017). *PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BAHANA CAHAYA SEJATI BANDAR LAMPUNG*. 53(9), 1689–1699.
- Delany, F. (2017). *Bab II Kajian Pustaka , Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis. i*, 16–45.
- Ekonomika, F., Bisnis, D. A. N., & Diponegoro, U. (2017). *Dengan Partisipasi Dan Work*.
- Ellyzar, N., Yunus, M., & Amri. (2017). Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja, dan Konflik Interpersonal Terhadap Stres Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai BPKP Perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unsyiah*, 1(1), 35–45.
- HAKIM, A. (2018). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT. BPRS Sukowati Sragen)*. *PROGRAM STUDI SI PERBANKAN SYARIAH FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM INSTITUT AGAMA ISALAM NEGERI SALATIGA*, 7(2), 149–160.
- Harahap, R. N. A., & Amalia, S. (2017). Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 62. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v3i1.547>
- Harianto1, A. S., & Program. (2020). Pengaruh Pengawasan Kerja Dan Disiplin

- Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Centric Powerindo Di Kota Batam. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 8(1), 672–683. <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.28037>
- Ilahi, D., Mukzam, M., & Prasetya, A. (2017). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang*, 44(1), 31–39.
- indah mayangsari, M. P. (2019). Indah Mayasari, M.Pd :Pengaruh Leader Member Exchange (LMX)..... 45. *Pengaruh Leader Member Exchange and QWL Terhadap OCB*, 2(2), 45–57.
- Kinerja, T., Dengan, K., Sebagai, K., Di, M., Bpr, P. T., Malang, K. P., Mitasari, R., Manajemen, J., Ekonomi, F., & Ibrahim, M. M. (2020). *Pengaruh peran leader member exchange (lmx) terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai mediasi di pt bpr artha kanjuruhan pemkab malang* (Issue Lmx).
- Ksama, I., & Wibawa, I. (2016). Pengaruh Leader-Member Exchange, Role Stress Dan Perceived Organizational Support Terhadap Turnover Intention. *None*, 5(10), 251697.
- M.Lukas., B. T. (2017). Pengaruh Pengawasan, Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Keuangan Dan Barang Milik Daerah Kabupaten Minahasa Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(2), 1921–1928.

<https://doi.org/10.35794/emba.v5i2.16465>

- Markus. (2020). *Pengaruh Pembagian Kerja Dan Pengawasan Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sdm Kota Pagar Alam.*
- Nabawi, R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.* 2(2), 170–183.
- NURFAUZIAH. (2014). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA. *Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*, 8(33), 44.
- Prasetyo, A. Y., Sularso, R. A., & Handriyono, H. (2018). Pengaruh Kepercayaan Pada Pimpinan, Mutasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Jember. *Bisma*, 12(2), 182. <https://doi.org/10.19184/bisma.v12i2.7888>
- Purwanti, A. A. (2019). PENGARUH LIFE STYLE, KUALITAS PRODUK DAN STORE IMAGE TERHADAP KEPUTUSAN PEMBELIAN Astri. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Rika Wahyuni. (2017). Pengaruh pengawasan pimpinan, disiplin kerja, penempatan kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Teluk Luas Padang. *Jurnal Ilmiah*, 24(1), 129–136.
- RIMATA, E. P. (2014). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT.

POS INDONESIA YOGYAKARTA. *PROGRAM STUDI MANAJEMEN – JURUSAN MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI YOGYAKARTA*, 8(33), 44.

Rizal, S. M., & Radiman, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3649>

Sherly, E. D. (2019). *PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BAKRIE SUMATERA PLANTATION , Tbk SERBANGAN ESTATE , KISARAN THE INFLUENCE OF CONTROLLING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT BAKRIE SUMATERA PLANTATION , Tbk SERBANGAN ESTATE , KISARAN*. 9, 282–295.

Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9, 10.

Sitorus, R. R., Laura, N., Yani, A. S., & Ichsan, M. N. (2019). Pengaruh Thinking Style dan Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan yang di Moderasi dengan Penerapan K3. *Jurnal Online Internasional & Nasional*, 7(1), 1–13.

Soares, A. P. (2013). ANALISIS KOMUNIKASI ANTAR PRIBADI DAN PENGAWASAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS BINA MARGA PROPINSI SUMATERA UTARA UPTD BINJA. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Sukirman. (2015). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja Karyawan

- Bagian Produksi PT. Bintratex Semarang. *Jurnal Sosial Dan Budaya*, 4(1), 13–23.
- Suparinah, E. (2018). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT WARU*. 6(2), 425–438.
- Suriani, L. (2018). *KINERJA KARYAWAN DI PT . TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO EFFECT OF COMPENSATION , WORK DISCIPLINE AND WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO*. 6(4), 2188–2197.
- Tri Wulida Afrianty 1), A. K. 2) M. C. W. S. (2020). Implementasi Servant Leadership Serta Dampaknya Terhadap Sikap Kerja Karyawan. *Niagawan*, 9(2), 144. <https://doi.org/10.24114/niaga.v9i2.19040>
- Wa Ode Zusnita Muizu, Umi Kaltum, E. T. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan. *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Wa*, 1(2), 42–50. <https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>