

DAFTAR PUSTAKA

- Agusta. (2020). Pengaruh Semangat Kerja Terhadap Work Engagement di PT. X dengan Keadilan Prosedural Sebagai Variabel Kontrol. *Psikostudia: Jurnal Psikologi, Vol 9, No*, hlm. 134-142.
- Ardi. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Work Engagement. *Published by Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi), Vol. 10 No*(ELECTRONIC ISSN 2622-6626).
- Ariyani. (2019). Influence of Transformational Leadership and Work Engagement On Innovative Behavior. *Etikonomi, Volume 17*(P-ISSN: 1412-8969; E-ISSN: 2461-0771).
- Arokiasamy. (2020). Exploring the influence of transformational leadership on work engagement and workplace spirituality of academic employees in the private higher education institutions in Malaysia. *Management Science Letters, Vol 10 No*, hal 55–864.
- Avolio. (2017). *Full leadership development: Building the vital forces in organizations*. New Jersey: Thousand Oaks.
- Bakker. (2016). *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill Education.
- Daniel. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Work Engagement dan Dampaknya terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi pada Pegawai PT. Jakarta Cakratunggal Steel Mills). *Jurnal SWOT, Vol 8 No 2*.
- David. (2016). *Strategic Management* (Edisi 12). Jakarta: Erlangga.
- Fullchis. (2020). Transformational Leadership Influence On Job Engagement: Case Study In Indonesian Lecturers. *International Journal Of Research In Management, Vol 9 No 4*(Issue 4).

- Handoko. (2016). *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Handry. (2020). The Influence of Organizational Culture on Work Engagement Post Pandemic Covid-19. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, Volume 7,(Pages: 148-157).
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Juliansyah. (2016). *Metodologi Penelitian*, Prenada Media Group. Jakarta: Curriculum Standards for Social Studies.
- Kendra. (2017). *Project success: a cultural framework*. New York: Project Management Journal.
- Kinicki. (2016). *Organizational Behavior: Key Concepts, Skills and Best Practices*. New York: McGraw-Hill Education.
- Leiter. (2016). *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*. New York: Psychology Press.
- Lewiuci. (2020). Pengaruh Semangat Kerja terhadap Work Engagement Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin. *AGORA*, Vol. 4, No.
- Lockwood. (2017). *Employee engagement*. New York: SHRM Research Briefly Stated.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Manik. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja Pada Dinas Kesehatan Pelalawan. *Jurnal Niara*, Vol. 11, N, hal. 118-124.
- Mujiasih. (2017). *Employee Engagement: Antecedent dan Konsekuensi*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Nafiudin. (2020). Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Dealer Honda Auto Serang Banten Melalui Employee Engagement dan Komunikasi Internal. *Jurnal Manajemen, Volume10*,(e-ISSN 2627-7872/2088-8554).
- Nurendra. (2020). Pengaruh Semangat Kerja terhadap Work Engagement Pada Pekerja Wanita. *Jurnal Ilmiah Psikologi, Vol 2 No 1*(ISSN :2541450X (online)).
- Prahara. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Work Engagement Pada Pegawai. *Jurnal RAP (Riset Aktual Psikologi), Vol. 10 No*(ISSN 2622-6626), Page 232-244.
- Prijatna. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi Pada Parfum Lembaga Penyelenggaraan Pelayanan. *Jurnal Bisnis Administrasi, Vol 4 No 3*.
- Putra. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Semangat Kerja. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 8, No*(ISSN : 2302-8912).
- Raharjo. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Work Engagement Melalui Keadilan Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Management Analysis Journal, Vol 5 No 4*(ISSN 2252-6552).
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robins. (2017). *Organizational Behaviour*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rukmana. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi terhadap Work Engagement di PBJS Ketenagakerjaan. *E-Proceeding of Management, Vol.1, No*.
- Sari. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Grup.
- Sastrohadiwiryo. (2017). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi

Aksara.

Schaufeli. (2016). *The Differences Between Work Engagement and Workaholism*. USA and UK: Edward Elgard Publishing.

Sinuhaji. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pada Jasa Perhotelan Di Garuda Plaza Hotel Medan. *Jurnal Bisnis Administrasi, Vol 2 No 1*.

Siregar. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif SPSS. Dalam Metode Penelitian Kuantitatif SPSS*. Jakarta: Prenada Media Grup.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sujana. (2020). Peran Motivasi Kerja Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Semangat Kerja. *E-Jurnal Manajemen, Vol. 9, No(ISSN : 2302-8912)*.

Susiawan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.

Teguh. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Work Engagement Pada Pegawai Pada Asuransi Kredit Indonesia (Persero) Cabang Bandung. *Jurnal Manajemen, Vol. 3 No.(ISSN 2579-4892 print/ ISSN 2655-8327 online)*.

Thomas. (2019). *Psychological capital: Developing the human competitive edge*. Oxford: University Press.

Tika. (2016). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Pegawai*. Jakarta: Bumi Aksara.

Tohardi. (2017). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.

Umar. (2015). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (Edisi Baru)*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Vannan. (2020). Impact of Work Culture on Employee Engagement. *Engineering & Management, Volume 83*(ISSN: 0193-4120 Page No. 9758-9764), Page No. 9758-9764.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Edisi Ke 5). Depok: Raja Grafindo Persada.
- Yukl. (2018). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Indeks.
- Yulianti. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Internal Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen & Bisnis, Vol 9 No 1*.