

**NIDN : 1019046601**

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap *Work Engagement* Melalui Semangat Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kejaksaan Tinggi Sumatera Barat. Penelitian ini terdiri dari dua variabel Independen yaitu Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi dan satu variabel Dependent *Work Engagement* dan satu variabel intervening yaitu Semangat Kerja. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu pegawai Kantor Kejaksaan Tinggi Sumatera Barat.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) Bahwa terdapat pengaruh signifikan Kepemimpinan Transformasional terhadap Semangat Kerja, (b) Bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya Organisasi terhadap Semangat Kerja, (c) Bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepemimpinan Transformasional terhadap *Work Engagement*, (d) Bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya Organisasi terhadap *Work Engagement*, (e) Bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan Semangat Kerja terhadap *Work Engagement*, (f) Bahwa Semangat Kerja tidak dapat memediasi hubungan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap *Work Engagement*, (g) Bahwa Semangat Kerja tidak dapat memediasi hubungan antara Budaya Organisasi terhadap *Work Engagement*, (h) Bahwa Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja, (i) Bahwa Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Semangat Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Semangat Kerja

Akhirnya penulis menyarankan kepada Kantor Kejaksaan Tinggi Sumatera Barat untuk dapat meningkatkan kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan semangat kerja.

**Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Semangat Kerja dan *Work Engagement***