

## DAFTAR PUSTAKA

- Arief, B., Hasibuan, A., Musadieg, M. Al, Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (2017). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL TERHADAP DISIPLIN KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI ( Studi pada Karyawan PT Pumpindo Ekamas Pratama )*. 45(1), 37–46.  
<http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1749>
- Astuti, E. P., & Amalah, N. (2020). Effect of Work Discipline on employee performance in the Office of Public Appraisal Services Herly, Ariawan and Partners. *PINISI Discretion Review*, 1(2), 39.  
<https://doi.org/10.26858/pdr.v1i2.12763>
- Atika, A. (2018). *PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN ETIKA KERJA TERHADAP KOMITMEN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN LANGKAT*. 61.  
[http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/9392/1/Aulia Atika - Fulltext.pdf](http://repository.uma.ac.id/bitstream/123456789/9392/1/Aulia%20Atika%20-%20Fulltext.pdf)
- Bijaang, J., Modding, H. B., Gani, A., & Nujum, S. (2018). *The effect of organizational culture and work ethics on job satisfaction and employees performance*. 28–36. <https://doi.org/10.31227/osf.io/gcep4>
- Ekonomi, F., & Bisnis, D. A. N. (2020). *Pengaruh Etika Kerja Islam , Motivasi Kerja Dan Locus of Control Terhadap Kualitas Pelayanan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening ( Studi Kasus Pada Bank Bri Syariah Kantor Cabang Semarang ) Skripsi*.
- Fitriano, A., Chandra, R., Gunawan, A., & Sari, I. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Disiplin Kerja dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Warta Edisi 63, Colume 14, Nomor 1: 1-208. Jurnal Warta, 14(1)*, 81–103.

<http://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/juwarta/article/viewFile/544/533>

FUADY, A. R. (2020). *PENGARUH LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING*. <https://ecojoin.org/index.php/EJM/article/viewFile/43/43>

Gerungan, D., Mandey, S., & Walangitan, M. D. (2017). Pengaruh Etika Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Area Manado Effect of Ethics and Work Discipline on Employees Performance in Pt Pln (Persero) Area Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 1–11.  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/viewFile/16230/15736>

Ghozali Imam. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Jufrizen. (2017). Efek Moderasi Etika Kerja Pada Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 18(2), 145–158.

Khushk, A. A. (2019). Impact of Locus of Control ( LOC ) and Organizational Commitment on Employee Performance- Study of Service Sector , Pakistan. *International Journal of Law and Peace Works*, 6(05), 01–06.  
[https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/61339373/impact-of-locus-of-control-and-organizational-commitment-on-employee-performance-study-of-service-sector-pakistan20191126-11181-jpinq7.pdf?1574758920=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DImpact\\_](https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/61339373/impact-of-locus-of-control-and-organizational-commitment-on-employee-performance-study-of-service-sector-pakistan20191126-11181-jpinq7.pdf?1574758920=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DImpact_)

Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 1–10.  
<http://journal.febi.uinib.ac.id/index.php/almasraf/article/view/88>

Masruroh, Y., Mufidah, E., & Fibriyani, V. (2020). Pengaruh Locus of Control Dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Inspektorat Kota Pasuruan). *Media Mahardhika*, 18(3), 414.

[http://repository.unmerpas.ac.id/31/1/jurnal Eva-Mahardika.pdf](http://repository.unmerpas.ac.id/31/1/jurnal%20Eva-Mahardika.pdf)

Noor, J. (2015). *Metodologi Penelitian*. Kencana.

Nurriyadi, G. I. (2020). *Pengaruh Gender Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pd Bpr Bkk Kabupaten Tegal*. 103.

<https://core.ac.uk/download/pdf/322774941.pdf>

Pandi. (2018). Pengaruh Etika Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi Universitas Muhammadiyah Tangerang*, 9. [file:///F:/etika kerja.pdf](file:///F:/etika%20kerja.pdf)

Rafika, S. N. U. R., Ekonomi, F., & Bisnis, D. A. N. (2020). ( *Studi Kasus BRI Syariah Kota dan Kabupaten Semarang* ) *SKRIPSI*. 153. [http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/8827/1/SITI NUR RAFIKA %2863010150058%29 PERBANKAN SYARIAH S1.pdf](http://e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id/8827/1/SITI%20NUR%20RAFIKA%20%2863010150058%29%20PERBANKAN%20SYARIAH%20S1.pdf)

Rahman, A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kota Depok. *Seminar Nasional Inovasi Dan Tren (SNIT) 2018*, 1(1), 55–59. <http://seminar.bsi.ac.id/snit/index.php/snit-2018/article/viewFile/492/480>

Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23. <https://doi.org/10.32832/inovator.v9i1.3014>

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.

Suriani, L. (2018). *KINERJA KARYAWAN DI PT. TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO EFFECT OF COMPENSATION , WORK DISCIPLINE AND WORK ETHICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PT . TRANSINDO JAYA BAHARI MAUMBI MANADO*. 6(4), 2188–2197.

Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>

- Tika, P. (n.d.). *H. Melayu Hasibuan, Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Bumi Aksara, 2003), hal 1 18. 18–72. [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/17913/4/BAB II.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/17913/4/BAB%20II.pdf)
- Umar Husein. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. PT.Raja Grafindo Persada.
- Wahyuni, E. S., & Rosmida, R. (2017). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA APARAT PEMERINTAH DAERAH DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.165>
- Yuliana, M., Budi, L., & Gagah, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan BMT Taruna Sejahtera Ungaran. *Journal of Management*, 3(3), 1–11. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/832/808>
- Yusnaena, S. H. (2018). Pengaruh Locus of Control terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri KC Padang. *Jurnal Menara Ekonomi*, IV(3), 121–130. <http://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menaraekonomi/article/viewFile/983/859>
- Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. prenatalmedia group.