

## ABSTRAK

**Muhammad Arif Siregar, No. Bp 16101155310435, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan S1 Manajemen, 2020, “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT.Batanghari Barisan”. Dibawah bimbingan Dr. Vivi Nila Sari,SE,MM dan Rio Andhika Putra,SH,MM**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan efektivitas kerja terhadap motivasi kerja pada PT.Batanghari Barisan (a) tidak Terdapat Pengaruh positif dan signifikan ( $0,757 < 0,05$ ). Antara kompensasi terhadap motivasi kerja. (b) Terdapat pengaruh positif dan signifikan ( $0,000 < 0,05$ ) antara lingkungan kerja terhadap motivasi kerja. Tidak Terdapat pengaruh positif dan signifikan ( $0,396 < 0,05$ ). Antara kompensasi Terhadap efektivitas kerja.(c) tidak Terdapat Pengaruh positif dan signifikan ( $0,181 < 0,05$ ) antara lingkungan kerja terhadap efektivitas kerja.(d) Terhadap Pengaruh positif dan signifikan ( $0,000 < 0,05$ ) antara motivasi kerja terhadap motivasi kerja.(e) Berdasarkan uji  $R^2$  kontribusi dari variabel kompensasi dan lingkungan kerja Terhadap motivasi kerja sebesar 0,417 sedangkan sisanya sebesar 0,583 dipengaruhi oleh variabel lain.(i) Berdasarkan uji  $R^2$  kontribusi variabel kompensasi dan lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap efektivitas kerja adalah sebesar 0,791 sedangkan sisanya sebesar 0,209 dipengaruhi oleh variabel lain.Variabel penelitian yaitu kompensasi (X1), lingkungan kerja (X2), motivasi kerja (Z), dan efektivitas kerja (Y).Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner sebanyak 34 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis korelasi, regresi linear berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t, uji f dan uji  $R^2$ .

**Kata Kunci : kompensasi, Lingkungan kerja, efektivitas kerja Dan motivasi kerja**