

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 100 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Self Efficacy berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi variabel Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Self Efficacy berpengaruh sebesar 71,4% sedangkan sisanya sebesar 28,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan, dimana dalam penelitian ini variabel Budaya Organisasi yang mempunyai pengaruh yang dominan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Padang melalui, maka disarankan untuk lebih memperhatikan masalah Budaya Organisasi, karena mempunyai pengaruh yang dominan terhadap kinerja PT. Pos Padang.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, Self Efficacy Dan Kinerja Karyawan.**