

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pengembangan SDM, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja, dan seberapa besar pengaruh Pengembangan SDM, Kepemimpinan Transformasional, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada RSUD Lubuk Sikaping. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 84 dan kuesioner yang kembali 40 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan SDM, Kepemimpinan Transformasional Terhadap Disiplin Kerja, dan Pengembangan SDM, Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan dan Disiplin Kerja memediasi Pengembangan SDM terhadap Kinerja Karyawan, dan Disiplin Kerja memediasi Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi variabel Pengembangan SDM, Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja berpengaruh sebesar 69,3% sedangkan sisanya sebesar 30,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Disiplin Kerja, dan Disiplin Kerja akan meningkat dengan meningkatkan Pengembangan SDM dan Kepemimpinan Transformasional pada RSUD Lubuk Sikaping melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Pengembangan SDM, Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.**

## ABSTRACT

*The purpose of this study was to determine how much influence HR Development, Transformational Leadership has on Work Discipline, and how much influence HR Development, Transformational Leadership, and Work Discipline have on Employee Performance at Lubuk Sikaping General Hospital. The method of data analysis used a questionnaire, with a sample of 84 and a questionnaire that returned 40 respondents. The data analysis method used is path analysis.*

*Based on the research results, it shows that HR Development, Transformational Leadership on Work Discipline, and HR Development, Transformational Leadership has a positive and significant effect on Employee Performance and Work Discipline mediates HR Development on Employee Performance, and Work Discipline mediates Transformational Leadership on Employee Performance. The variable contribution of HR Development, Transformational Leadership and Work Discipline has an effect of 69.3% while the remaining 30.7% is influenced by other variables outside of this study.*

*Based on the results of this study, it is hoped that the Management of the Company can improve Employee Performance by increasing Work Discipline, and Work Discipline will increase by increasing HR Development and Transformational Leadership at Lubuk Sikaping General Hospital through each indicator.*

***Keywords: HR Development, Transformational Leadership, Work Discipline and Employee Performance.***