

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, Y. (2019). PENGARUH STRES KERJA, BEBAN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. FIF GROUP MANADO, 7(3), 2811–2820.
- Andreani, H. Dan. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Broadway Barbershop PT Bersama Lima Putera. *Agora*, 5(1), 2.
- Erwansyah, M., Sulastini, H., & Hereyanto. (2018). Pengaruh Kompetensi , Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Survey Pada PT . Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Muara Teweh Kabupaten Barito Utara). *Jurnal Bisnis Dan Pembangunan*, 7(1), 32–40.
- Herjany, E., & Bernarto, D. I. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru TK Dan SD Pada Sekolah X Di Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 154–164.
- Hongkong, H. Y. (2019). Pengaruh Faktor Individu, Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Auditor (Studi Empiris Pada Auditor Pemerintah Di Sulawesi Utara), 208–218.
- Moghbelli, H., Ellithy, K., Eslami, Z., Vartanian, R., Wannous, D., El Ghamrawy, A., ... Nathan, G. J. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DANPENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PADA PT. BNI SYARIAH KANTOR CABANG PEKANBARU. *Block Caving – A Viable Alternative?*, 21(1), 1–9.

<https://doi.org/10.1016/j.solener.2019.02.027>

Palupiningdyah, S. &. (2016). Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Turnover Intention, 5(1), 77–86.

Peran, P. K., Dan, A. P., Prasetyo, S. A., & Guspul, A. (2020). STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada PT . Astra Motor , Tbk Banjarnegara Cabang Yogyakarta), 1(2), 343–351.

Permana, Y. S. W. (2019a). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DUKUNGAN ORGANISASIONAL DAN SISTEM PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DI BANK JATIM, 04(01), 1–14.

Permana, Y. S. W. (2019b). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, DUKUNGAN ORGANISASIONAL DAN SISTEM PENILAIAN KINERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DI BANK JATIM, 03(02), 22–28.

Putri, S. H. (2003). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, (1), 6–8. <https://doi.org/10.16309/j.cnki.issn.1007-1776.2003.03.004>

Rachmatsyah, T. H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Majalah Ilmiah UNIKOM*, 16(2), 185–188.

<https://doi.org/10.34010/Miu.V16i2.1361>

- Rinaldi, F. R. (2019). Gaya Kepemimpinan, Jenjang Karir, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komunikasi Sebagai Variabel Intervening Pada CV Isa Grafika Semarang. *Journal Of Management*, 4(4), 110.
- Safitri, A. E. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT.Telkom Witel Bekasi, 4(1), 216–226.
- Septiani, I., Sumardi Hr, & Surlanti. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*, 5(2), 25–33. <https://doi.org/10.31943/Investasi.V5i2.26>
- Siwi, G. A., Tewel, B., Pengaruh, I. T., Organisasi, B., Organisasi, P. B., Organisasi, K., ... Tewel, B. (2020). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMUNIKASI ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI BADAN PENDAPATAN DAERAH KOTA MANADO, 8(1), 617–626.
- Tonny Yuwanda, N. Pratiwi. (2020). PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SEMEN PADANG DAN WORK OVERLOAD SEBAGAI VARIABEL MEDIASI, 8.
- Wardhani, P. A. (2015). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, STRES KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Efikasi Diri Dan Pemahaman Konsep IPA Dengan Hasil Belajar Ilmu Pengetahuan Alam Siswa Sekolah Dasar Negeri Kota Bengkulu*, 6.
- <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Weeks, D. P. C. C. L. E. Y. N. To K. In 20. (2015). DISIPLIN KERJA,
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MANAJEMEN SUMBER DAYA
MANUSIA MELALUI KINERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING.
Dk, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>