

ABSTRAK

Yosafat Yosua S , No.BP 161011515310746. Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui komitmen Organisasi sebagai variabel intervening, dibawah bimbingan bapak Dr. Elfiswandi, SE, MM, Ak, CA. Dan bapak Yamasita, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui komitmen Organisasi sebagai variabel intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linier berganda.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. (b) Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. (c) Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan. (d) Stres Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan. (e) Komitmen Organisasi Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* sebesar persamaan pertama 0.593 atau 59,3% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Komitmen Organisasi sebesar 0,593 atau 59,3 dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian sedangkan persamaan kedua 0,708 atau 70,8% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap variabel *dependen* Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 0,708 atau 70,8%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 0,292 atau 29,2% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci :Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi