

ABSTRAK

Vany Rivano 17101155310259. Manajemen, Evaluasi Talent Manajemen, Kecerdasan Intelektual, Budaya Organisasi dan Gaya kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Huabei Petroleum Service Duri, Riau. Di bawah bimbingan Ibu Dr. Ir. Hj Zefriyenni MM. Dan Bapak M. Afuan S.E, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengaruh Talent Manajemen, Kecerdasan Intelektual, Bdaya Organisasi dan gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Huabei Petroleum Service Duri, Riau. Penelitian ini terdiri dari empat variabel Independen yaitu Talent Manajemen, Kecerdasan Intelektual, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan dan satu variabel dependen yaitu Kinerja Karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi dan regresi berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang di isi oleh responden yaitu karyawan PT. Huabei Petroleum Service Duri, Riau.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh : (a) bahwa terdapat pengaruh positif signifikan talent manajemen terhadap kinerja karyawan pada PT. Huabei Petroleum Service. (b) pengaruh positif signifikan kecerdasan intelektual terhadap kinerja karyawan pada PT. Huabei Petroleum Service. (c) pengaruh positif signifikan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Huabei Petroleum Service. (d) pengaruh positif signifikan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Huabei Petroleum Service. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,605 hal ini menunjukkan bahwa sumbangan variabel Talent Manajemen, Kecerdasan Intelektual, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan sebesar 0,605 atau 60,5% sedangkan sisanya sebesar 39,5% ditentukan oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam model pada penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Huabei petroleum service untuk dapat meningkatkan Talent Manajemen, Kecerdasan Intelektual, Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan.

Kata Kunci : Talent Manajemen, Kecerdasan Intelektual, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Vany Rivano 17101155310259. Management, Management Talent Evaluation, Intellectual Intelligence, Organizational Culture and Leadership Style on Employee Performance at PT. Huabei Petroleum Service Duri, Riau. Under the guidance of Dr. Mrs. Ir. Hj Zefriyenni MM. And Mr. M. Afuan S.E, MM.

This study aims to determine how much influence the influence of talent management, intellectual intelligence, organizational power and leadership style on employee performance at PT. Huabei Petroleum Service Duri, Riau. This research consists of four independent variables, namely Management Talent, Intellectual Intelligence, Organizational Culture and Leadership Style and one dependent variable, namely Employee Performance. The analytical method used is correlation analysis and multiple regression. The method of collecting data in this study is to use a questionnaire filled in by respondents, namely employees of PT. Huabei Petroleum Service Duri, Riau.

The results obtained based on the partial test (t test) obtained: (a) that there is a significant positive effect on talent management on employee performance at PT. Huabei Petroleum Service. (b) the significant positive influence of intellectual intelligence on employee performance at PT. Huabei Petroleum Service. (c) the positive and significant influence of organizational culture on employee performance at PT. Huabei Petroleum Service. (d) the significant positive influence of leadership style on employee performance at PT. Huabei Petroleum Service. And based on the coefficient of determination (R²) the value is 0.605, this shows that the contribution of the variable management talent, intellectual intelligence, organizational culture, leadership style is 0.605 or 60.5%, while the remaining 39.5% is determined by other variables which are not analyzed in model in this study.

Finally, the writer suggested to PT. Huabei petroleum service to improve Management Talent, Intellectual Intelligence, Organizational Culture and Leadership Style.

Keywords: Talent Management, Intellectual Intelligence, Organizational Culture, Leadership Style and Employee Performance