

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Adzima, F., & Sjahrudin, H. (2019a). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai*. <https://doi.org/10.31227/osf.io/dwc68>
- Adzima, F., & Sjahrudin, H. (2019b). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai*. 1(1), 58–68. <https://doi.org/10.31227/osf.io/dwc68>
- Apriandi, A. (2019). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN KOMITMEN ORGANISASI*. 1(2).
- Arifin, M. (2016). *Fakultas ekonomi dan bisnis universitas wiraraja sumenep - madura*. V(1), 1–13.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15. <https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Dea, P. ninin. (2017). *Pengaruh knowledge management dan skill serta attitude terhadap kinerja karyawan pada PT.BANK RAKYAT INDONESIA (SKK BRI) KOTA SAMARINDA*. 2, 1–21.
- Deni, A., Riswanto, A., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Sukabumi, P. (2019).

Pemberdayaan Karyawan (Employee Empowerment) dalam Pespektif Kajian Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia. V(2), 36–50.

Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis, 61(4)*, 117–124.

Hani, M. (2017). Faculty of Economics Riau University ., *JOMFekom, 4(1)*, 843–857. <https://media.neliti.com/media/publications/125589-ID-analisis-dampak-pemekaran-daerah-ditinja.pdf>

Harmen, H. (2018). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II (Survei Pada Kantor Direksi Tanjung Morawa). *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen), 4(2)*. <https://doi.org/10.31289/jkbn.v4i2.1587>

Hasmalawati, N., & Resta, W. P. D. (2017). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Di Puskesmas Paya Bakong Aceh Utara. *Jurnal Sains Psikologi, 6(2)*, 64–68. <https://doi.org/10.17977/um023v6i22017p064>

Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., Alimah, V. ', & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Kahatex. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah), 3(2)*, 58–69. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i2.161>

Jauvani, E. (2017). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan : Studi Kasus pada Tenaga. 4(1)*, 221–228.

- Kashif, A. (2018). *EFFECT OF KNOWLEDGE MANAGEMENT ACTIVITIES AND DYNAMIC CAPABILITIES ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE BANKING SECTOR : EMPIRICAL EVIDENCE FROM PAKISTAN*. 13(13), 41–60. <https://doi.org/10.2478/sbe-2018-0019>
- Knowledge, P., Terhadap, M., Karyawan, K., & Learning, D. (n.d.). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Learning Organization di BPJS Ketenagakerjaan Pusat Jakarta*.
- Kurniawan, F. (2018). *Pengaruh knowledge management dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada tenaga pendidikan universitas X Yogyakarta)*.
- Latief, A., Nurlina, N., Medagri, E., & Suharyanto, A. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan. *Jupiis: Jurnal Pendidikan Ilmu-Ilmu Sosial*, 11(2), 173. <https://doi.org/10.24114/jupiis.v11i2.12608>
- Lestari, D., & Maria, S. (2018). Antecedent Pemberdayaan Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Di Samarinda Dan Kutai Kartanegara. *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(1), 139–152. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v2i1.67>
- Liyas, J. N., & Primadi, R. (2017). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank perkreditan rakyat. *Al Masraf: Jurnal Lembaga Keuangan Dan Perbankan*, 2(1), 1–10.
- MARUFAH, J. (2019). Budaya Organisasi Sebagai Variabel Pemediasi: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Pemberdayaan Karyawan (Studi

- Pada Pt Petrokimia Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(3), 571–578.
- Monsow, E., Runtuwene, R., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank Mayapada Kcu Mega Mas Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(001), 269329. <https://doi.org/10.35797/jab.6.001.2018.18955>.
- Mukhtar, S., & Herlith, H. (2019). *THE EFFECT OF COMPENSATION , MOTIVATION OF EMPLOYEE AND WORK SATISFACTION TO EMPLOYEE PERFORMANCE PT . BANK XYZ (PERSERO) TBK. August 2018*.
- Puryantini, N., Arfati, R., & Tjahjadi, B. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Organisasi Dimediasi Inovasi Di Organisasi Penelitian Pemerintah. *Berkala Akuntansi Dan Keuangan Indonesia*, 2(2), 21–38. <https://doi.org/10.20473/baki.v2i2.5325>
- Putra, S. (2016). Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika DotCom*, 7(2), 121–130.
- Putri, A., & Ardana, I. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Hd Motor 99 Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(11), 253817.
- Rahayu, S. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Garuda Metalindo. *Jurnal Kreatif*, 5(1), 18–29. <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/kreatif/article/viewFile/701/571>
- Rahman, T. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tanjung Kabupaten Tabalong. *Administrasi Publik*

Dan Administrasi Bisnis, 1(2).

- Rolos, J., Sambul, S., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis, 6(004), 19–27.*
<https://doi.org/10.35797/jab.6.004.2018.21074.19-27>
- Sahas, A., & Falah, N. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kinerja Perusahaan (Studi pada Karyawan PT Semen Indonesia Persero Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis, 50(4), 192–198.*
- Setiawan, O. W. U. C. S. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Mitra Manajemen, 3(5), 585–598.*
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D.*
- Susetyo, A. R. & D. (2018). *THE EFFECT OF EMPLOYEE EMPOWERMENT AND INTRINSIC MOTIVATION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND EMPLOYEE PERFORMANCE. 30, 241–251.*
- Terhadap, I., Ekonomi, P., & Penerimaan, D. A. N. (2015). *Pengaruh Pemberdayaan Karyawan dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BANK BNI Cabang Panakkukang. 3(1), 46–57.*
- Tjibrata, F. R., Lumanaw, B., & Dotulang O.H, L. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt.Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA, 5 No.2(Juni), 1570–1580.*
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/F.R.Tjiabrat>

Wijayanti, D. P., & Sundiman, D. (2017). Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Pt. Sms Kabupaten Kotawaringin Timur). *DeReMa Jurnal Manajemen*, 12(1), 69–85.