

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, T., & Francis, T. (2015). *Manajemen Pemasaran*. Rajawali Pers.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Afandi, Pandi. (2016). *Concept & Indicator: Human Resources Management For Management Research*. Deepublish.
- Ahmadi, S., & Sulistyono, S. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kepemimpinan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Pertanahan Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Kewirausahaan*, 15(2), 203. <https://doi.org/10.33370/jmk.v15i2.239>
- Amalia, E., & Rudiansyah, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(2), 94–102. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v3i2.69>
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Basna, F. (2016). Analisis Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *JURNAL RISET BISNIS DAN MANAJEMEN*, 4(3).
- Bougie, & S. (2016). *Research Methods for Business: A skill Building Approach*. John wiley@Sons.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadameidia Group.
- Daulay, R., Pasaribu, Hazmanan Khair Putri, L. P., & Astuti, R. (2017). *Manajemen*. USU Press.
- Dewi, S. . (2012). Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan. Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta. *Jurnal Nominal*, 1(1), 1–22.
- Dzulkifli, M. (2013). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, disiplin kerja, kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai (Studi Kasus Pada Direktorat Budidaya dan Pascapanen Florikultura Pasar Minggu Jakarta Selatan)*.
- Edison, E., Yohny, A., & Imas, K. (2016). *Manajemen Sumber Daya. Manusia*. Alfabeta.

- Edy Sutrisno. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Kencana*.
- Fahmi, I. (2014). *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2013a). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Edisi Ketu). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko. (2013). *Manajemen* (Kedua). BPF E.
- Hartatik, P. I. (2018). *Sumber Daya Manusia*. Laksana.
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT Bumi Aksara.
- Herawati, N. L. M., Suputra, I. D. G. D., & Budiasih, I. G. A. N. (2016). Pengaruh Pengawasan Pimpinan, Disiplin Dan Kompetensi Pegawai Pada Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(7), 1953–1980.
- Indriyati, I. S. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Etika Kerja Islami. *Jurnal Upajawa Dewantara: Ekonomi, Bisnis, Dan Manajemen*, 1(2), 134–146.
- Jufrizen, J. (2016). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Pada PT. Socfin Indonesia Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(2), 181–195.
- Jung, Basalamah, S., & Saleh, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kanwil Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Selatan. *Journal Of Management*, 3(1).
- Kadarisman, M. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Kusuma, G., & Rahardja, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PD BPR BKK Taman Pemalang). *Diponegoro Journal Of Management*, 7(2), 1–11.

- Mahmuddin Yuliarman. (2013). PENGARUH PENGALAMAN, KOMITMEN, MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN KOTA PADANG. *Ekono*, 1–12.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Masngudi, N. S. . (2012). *Metode Penelitian Untuk Ekonomi Dan Bisnis*. Rianda University Pres.
- Nasir, M., Basalamah, J., & Murfat, M. Z. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Equilibrium*, 1(2). <https://doi.org/10.24912/je.v23i3.416>
- Nugroho, A. T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 20(2), 139. <https://doi.org/10.33370/jpw.v20i2.254>
- Nurohman, D. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan, pengawasan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Pada kantor pusat pengendalian operasi kereta api (PUSDALOPKA) daop 6 Yogyakarta. *Journal*.
- Pasolong, H. (2010). *Teori Administrasi Publik*. Alfabeta.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Alfabeta.
- Putra Pratama, M. A., & Nurdiana Dihan, F. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karya Wan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(2), 115–135. <https://doi.org/10.18196/bti.82087>
- Putrie, C. A. rahman. (2018). PENGARUH PENGAWASAN, KOMITMEN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KOPERASI & UMKM PROVINSI SUMATERA BARAT. *Jurnal EKOBISTEK Fakultas Ekonomi*, 7(2), 82–92.
- Rahayu, I., Musadieg, M., & Prasetya, A. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PROGRAM KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 43(1), 1–9.
- Robbins, Stephen P., and M. C. (2012). *Management*. Prentice Hall.
- Robbins, P. S., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour*. Salemba Empat.

- Robert, K., & Kinicki, A. (2011). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rosalina, D. (2016). PENGARUH PENGAWASAN, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KOMUNIKASI ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN HORTIKULTURA DAN PETERNAKAN KABUPATEN PASAMAN BARAT. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(5), 1953–1980.
- Safitriani. (2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Di Kab . Jeneponto*. 134.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan: Tujuan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi*. Indomedia Pustaka.
- Saripudin. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompetensi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Kota Bekasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 4(2), 95–119.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. refika aditama.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2013). *Teori Kuisisioner dan Analisis Data*. Graha Ilmu.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya.
- Suryani, N. L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Boga Lestari Sentosa (Kenny Rogers Roasters) Indonesia. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 2(1), 92–108.
- Susanto, Y., & Sukoco. (2019). Pengaruh Kompetensi, Komitmen Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Lubuklinggau. *Jurnal Media Ekonomi*, 24(2), 1–17.
- Suwatno, Priansa, Juni, D. (2015). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Eko*

Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review), 8(4), 1–12.

Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Indonesia,tbk (Regional Sales Manado). *Journal Acta Diurna*, III(4), 1–20.

Thoha, M. (2012). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*.

Usman, H. (2013). *Manajemen: Teori, Praktik dan Riset Pendidikan*. Bumi Aksara.

Wahyuni, E. (2015). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pegawai Pemerintah Kota Tasikmalaya). *Jurnal Nominal*, IV(1), 96–112.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. PT.Rajagrafindo Persada.

Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan dalam organisasi* (T. Ati Cahayani (ed.); (edisi ket). PT. Indeks.

Yuliarti. (2016). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Dan Penataan Ruang Daerah Kabupaten Morowali. *Katalogis*, 4(8), 101–108.

Yusuf, Ria, M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. CV. Nas Media Pustaka.

Zulhelmi, & Susanti. (2017). Effect Of Placement Of Employees, Of Discipline, Leadership Style, Organizational Culture And Motivation To Performance Of Employees Pt Wirabeton Mix In Pekanbaru. *Procuratio*, 5(4), 463–475.