

ABSTRAK

Widya Deva Lolita, 17101155310156, jurusan manajemen tahun 2017, Penerapan Gaya Kepemimpinan Situasional dan Pengambilan Keputusan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Incasi Raya Pangian Kabupaten Dharmasraya, dibawah bimbingan Ibu Marta Widian Sari, S.E., M.M dan Ibu Vivi Nila Sari, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Penerapan Gaya Kepemimpinan Situasional dan Pengambilan Keputusan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Incasi Raya Pangian Kabupaten Dharmasraya. Metode yang digunakan adalah Structur Equation Modeling (SEM) dengan Partial Least Square (PLS) 3.0. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 100 responden.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel Gaya kepemimpinan situasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Pengambilan keputusan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Gaya kepemimpinan situasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Pengambilan keputusan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja. Gaya kepemimpinan situasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja melalui Kepuasan kerja. Pengambilan keputusan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan kerja.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Situasional, Pengambilan Keputusan, Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

Widya Deva Lolita, 17101155310156, majoring in management in 2017, The Influence of, under the guidance of Mrs. Marta Widian Sari SE, MM and Mrs. Vivi Nila Saei, SE, MM

This study aims to determine how much influence Implementation of Situational Leadership and Decision Making The Effect On Employee Performance Through Job Satisfaction As Intervening Variable In PT Incasi Raya . The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0. By distributing questionnaires as many as 100 respondents.

The results of the data analysis concluded that there was a significant positive effect between the situational leadership style variable and had a positive and significant effect on job satisfaction. Decision making has a positive and significant effect on job satisfaction. Situational leadership style has a positive and significant effect on performance. Decision making has a positive and significant effect on performance. Job satisfaction has a positive and significant effect on performance. Situational leadership style has a positive and significant effect on performance through job satisfaction. Decision making has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction.

Keywords: Situational Leadership, Decision Making, Employee Performance and Job Satisfaction.