

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan kerja Terhadap Komitmen organisasi, dan seberapa besar pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pelatihan kerja, dan Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank BNI Syariah cabang Gunung Pangilun. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 78 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, Pelatihan kerja Terhadap Komitmen organisasi, dan Gaya Kepemimpinan, Pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan dan Komitmen organisasi memediasi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan, dan Komitmen organisasi memediasi Pelatihan kerja terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi variabel Gaya kepemimpinan, Pelatihan kerja dan Komitmen organisasi berpengaruh sebesar 62,6% sedangkan sisanya sebesar 37,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan dan mempertahankan Kinerja Karyawan, gaya kepemimpinan, Pelatihan kerja dan Komitmen organisasi pada Bank BNI Syariah cabang Gunung Pangilun melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Pelatihan kerja, Komitmen organisasi dan Kinerja Karyawan.**