

DAFTAR PUSTAKA

- Ekonomi, F., Batam, U., Abulyatama, J., & Batam, N. (n.d.). *PENGARUH KOMPETENSI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTEMEN QUALITY ASSURANCE PT . PEB BATAM EFFECT OF COMPETENCE AND COMPENSATION TO THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES QUALITY ASSURANCE DEPARTMENT PT . PEB BATAM Abstrak Pendahuluan Era globalisasi dan kompetisi pada saat ini harus dihadapi oleh semua. 1*, 424–434.
- Pt, K., Karya, A., Renovasi, P., Stadion, P., & Surakarta, M. (2019). *No Title*.
- Dan, K., Terhadap, K., & Karyawan, K. (2019). *PT ASURANSI JIWA DI KOTA BATAM DENGAN ORGANIZATIONAL. 4(2)*.
- Motors, Motors, G., & Europe, W. (2016). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析 Title, 2015(June), 50061. General, & Europe, W. (2016). No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析 Title. 2015(June), 50061.*
- Komar, P. (2019). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析 Title. 373426.*
- Pustaka, K., Pemikiran, K., & Hipotesis, D. a N. (2004). *Bab II Kajian Pustaka , Kerangka Pemikiran Dan Hipotesis. i*, 16–45.
- Anggraini, A. R., & Oliver, J. (2019). 濟無 No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Bruno, L. (2019). Kinerja Pegawai. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Hartanto, Hendriani, S., & Maulida, Y. (2018). Analisis pengaruh kondisi kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor wilayah direktorat jenderal kekayaan Negara Riau, Sumatera Barat, dan Kepulauan Riau. *Tepak Manajemen Bisnis, X(2)*, 226–241.

- Jannah, E. F., Tobing, D. S. K., & Sunardi, S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi Karyawan Bagian Produksi UD.Lumintu Ambulu Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 104. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v4i1.4601>
- Sutanja, T. (2019). Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Disiplin Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Management Review*, 3(2), 321–325. <https://doi.org/10.25157/mr.v3i2.2514>
- Pertiwi, I., & Oka Suryadinata Gorda, A. A. . (2019). Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja Motivasi dan Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 16(3), 135. <https://doi.org/10.38043/jmb.v16i3.2237>
- Sofiyan, R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja. *Journal of Management Review*, 2(3), 242. <https://doi.org/10.25157/jmr.v2i3.1802>
- Efendy, M. R. R., Herlambang, T., & Rozaid, Y. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Komitmen Terhadap Budaya Organisasi Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Jember. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 32–46. <https://doi.org/10.32528/smbi.v8i1.1765>
- Rinaldi, F. R., Wulan, H. S., & Minarsih, M. M. (2019). Gaya Kepemimpinan, Jenjang Karir, Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Komunikasi sebagai Variabel Intervening pada CV Isa Grafika Semarang. *Journal of Management*, 4(4), 110. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/1102>
- Kultsum, U. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trasti Global Konverta. *Journal of Business Studies*, 2(2), 121–132.
- Khotimah, Risfatul., Edward Gagah., L. B. H. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Di PT Ungaran Sari Garment. *Journal of Management*, 1, 1–9.
- Andari, Y., & Darsin, D. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Topografi Kodam IV/Diponegoro Semarang. *Journal Labor*, 3(3), 1–9.

- Suprpto, Y. A., & Darsin. (2019). *Pengaruh Semangat Kerja, Lingkungan Kerja dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Astra Internasional Daihatsu Cabang Tegal*. 1–7.
- Simatupang, J. H., Pabalik, D., Nurchasanah, S. (2018). Peranan Disiplin Kerja Pegawai Terhadap Efektifitas Pelayanan Masyarakat Di Distrik Sorong Manoi Kota Sorong. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 6(1), 44–51. <http://sandyherdians.wordpress.com/2013/04/0>
- Rahman, A. (2018). *Seminar nasional inovasi dan tren 2014*. 55–59.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. 2(2), 167.
- Hapsawati, Munir, A. R., & Fattah, N. (2019). Pengaruh Motivasi, Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat), Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng. *YUME : Journal of Management*, 2(2), 1–15.
- Hapsawati, Munir, A. R., & Fattah, N. (2019). Pengaruh Motivasi, Pendidikan Dan Pelatihan (Diklat), Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng. *YUME : Journal of Management*, 2(2), 1–15.
- S., N., Mattalatta, & Syukur, A. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja pegawai melalui motivasi kerja di Kecamatan Bantaeng Kabupaten Bantaeng. *YUME : Journal of Management*, 2(1).
- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1), 130–137.
- Aritonang, K. L., Fadilah, N., Aritonang, T. A., & Saragih, O. V. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 53–60.
- Manajemen, J. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Journal of Theory and Applied Management*, 2, 145–160. <http://e-journal.unair.ac.id/index.php/JMTT/article/view/3019>

- Yuliana, M., & T, E. G. P. (2019). *Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bmt taruna sejahtera ungaran.*
- Sartono, M., Yulianue, & Budi, L. (2018). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention.* 4(4), 13.
- Kerja, P. K., & Dan, L. K. (2016). *LOYALITAS KERJA TEHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) (Studi Kasus Pada PT . Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang) Dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Pandanaran Semarang.* 2(2), 1–24.
- Naim, M. R. (2018). *Pengaruh Insentif dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Majene.* 1(1), 1–11.
- Winata, E., Tinggi, S., & Sukma, I. M. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan.* *Jurnal Ilman,* 4(1), 1–17.
- Komunikasi, P., Terhadap, I., Pegawai, K., & Usman, B. (2011). *PENGARUH KOMUNIKASI INTERPERSONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS PGRI PALEMBANG Benny Usman *).*

)