

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, terhadap Kompensasi, dan seberapa besar pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit Ibnu Sina Bukittinggi. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 84 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kompensasi, dan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dan Kompensasi memediasi Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai, dan Kompensasi memediasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Kontribusi variabel Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi berpengaruh sebesar 62,9% sedangkan sisanya sebesar 37,1% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak Rumah Sakit Ibnu Sina Bukittinggi untuk dapat meningkatkan: Kompensasi melalui peningkatan Disiplin Kerja , Lingkungan Kerja.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kinerja Pegawai.