

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan hasil penelitian ini dan melibatkan variabel-variabel yang relevan berkaitan dengan Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai diluar variabel dalam penelitian ini. Dengan menjadikan variabel lain sebagai variabel intervening hasil akan berbeda dengan harapan hasil penelitian lebih akurat dan memiliki manfaat yang jauh lebih besar, sehingga perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Pegawai pada tahun-tahun berikutnya.

DAFTAR PUSTAKA

- Agusnan, S. (2020). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI KERA DAN KEPUASAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT FREIGHT EXPRESS MEDAN*. 14, 194–208.
- Anna Marina, P. A. U. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di BPS Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Ekonomi & Bisnis Dharma Andalas P- ISSN 1693 - 3273 E- ISSN 2527 -*, 20(1).
- Arda, M. (2017). *Jurnal ilmiah manajemen & bisnis*. 18(1), 45–60.
- Arini, K. R., Mukzam, M. D., & Ruhana, I. (2015). PENGARUH KEMAMPUAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Pt Perkebunan Nusantara X (Pabrik Gula) Djombang Baru). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 22(1), 1–9.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Bukit, P., Yamali, F. R., & Ananda, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(2), 413.
<https://doi.org/10.33087/jmas.v4i2.127>
- Changgriawan, G. S. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan One Way Production. *Jurnal Agora*, 5(3), 1–7.
- Di, P., Bpr, P. T., Paramarta, D., & Pringgana, C. (2019). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di pt. bpr duta paramarta cabang pringgana medan*. 9–16.
- Endang Sukarjati, Maria Magdalena Minarsih, M. M. W. (2016). Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah. *Journal of Management*, 02(02).
- Findarti, F. R. (2016). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Kalimantan Timur. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 4(5), 937–946.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed.)*. Universitas Diponegoro.
- Herman, H., & Nasruji, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Lion Mentari Airlines. *Jurnal Dimensi*, 7(3), 1–14. <https://doi.org/10.33373/dms.v7i3.1707>
- Hidayat. (2017). *MAP (Jurnal Manajemen dan Administrasi Publik) Vol . 1 No . 3 ISSN 2615-2142 PENGARUH KOMPETENSI , LINGKUNGAN KERJA*

DAN KEPEMIMPINAN PENDAHULUAN Halaman 286-299. 1(3).

- Jatmika, D., & Andarwati, M. (2017a). Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Kementerian Agama Di Jombang. *Seminar Nasional Sistem Informasi*.
- Jatmika, D., & Andarwati, M. (2017b). Pengaruh Pengembangan Sumberdaya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Kementerian Agama Di Jombang. *Seminar Nasional Sistem Informasi*, 2(1), 395–407.
- Jayanti, K. T., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dan Dampaknya Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 9(1), 71–88.
<https://doi.org/10.37932/j.e.v9i1.51>
- Lolowang, M. grady. (2016). Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Berlian Kharisma Pasifik The Influence Of TRraining And Human Resource Development To Employee. *Jurnal EMBA Vol.4 No.2 Juni 2016, Hal. 177-186*, 4(2), 177–186.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/12546/12118>
- Mintarsih, & Anisya, Y. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pengadaan Barang pada PT. Indomarco Prismatama (Indomaret Group). *JMBA-Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 1–11.
- Mulyadi, D. Z., Kamaluddin, M., & Maharani, S. W. (2019). Peran kepuasan kerja dalam memediasi gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Organisasi (JUMBO)*, 3(1), 89–102. <https://doi.org/10.33772/JUMBO.V3I1.8008>
- Mutiara, N. 2015. (2015). (*Nurul Mutiara R.A*) 622. 046, 622–634.
- Nabila, I., Suryoko, S., & Listryorini, S. (2017). *DIPONEGORO JOURNAL OF SOCIAL AND POLITIC Tahun 2013, Hal. 1-8* <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/>. 1–7.
- Nurhasanah, A. (2017). *Kerja Karyawan Pada Bank Indonesia Cabang Samarinda*. 6(1), 1349–1356.
- Pangestu, A. (2019). *PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN HUMAN RELATION (HUBUNGAN ANTAR MANUSIA) TERHADAP KINERJA KARYAWAN BADAN PENGAWAS OBAT DAN MAKANAN KOTA MEDAN SKRIPSI Oleh : AJI PANGESTU PROGRAM STUDI MANAJEMEN FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS MEDAN*.
- ratag plangkan elisabeth vonny. (2016). Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt United Tractors Cabang Manado the Effect of Training ,

- Working Facilities and Compensation on Employee Job Satisfaction At Pt . United Tractors Manado Branch. *Jurnal Berkalla Ilmiah Efisiensi*, 16(03), 407–418.
- Saryanto, & Amboningtyas, D. (2017). Pengaruh Rotasi Kerja, Stres, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Ace Hardware Semarang). *Journal of Management*, 1(4), 1–10. <https://doi.org/10.3975/cagsb.2017.02.15>
- Septiadi, M. D., Marnisah, L., & Handayani, S. (2020). *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Brawijaya Utama Palembang*. 01, 1–8.
- Setiyadi, Y. W., Wartini, S., Manajemen, J., Ekonomi, F., Semarang, U. N., & Artikel, I. (2016). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. 5(4), 315–324.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Sofie, F., & Fitria, S. E. (2018). *Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada Cv . Kota Agung)*. 1–12.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian*. ALFABETA.
- Sunarsih, N. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi: Strategi Meningkatkan Kemampuan Daya Saing Perusahaan. *Jurnal Akrab Juara*, 3(1), 17–28.
- Susan, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. 2*, 952–962.
- Tumengkol, J., Koleangan, R., Dotulong, L. O. H., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Bank Negara Indonesia (Persero) , TBK (Cabang Kampus) The Influence Of Leadership On Employee Perfomance At PT Indonesian Bank (Persero) , Tbk . 8(1)*, 521–528.
- Utomo, L. B., Saragih, H. R., Telkom, U., Pegawai, K., & Manusia, S. D. (2017). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI THE IMPACT OF LEADERSHIP STYLE TOWARD THE PERFORMANCE OF*. 4(1), 902–908.
- Wandi, D. (2019). *3,920 > t. 2(1)*, 61–72.
- Widayati, C., & Rahardjo, T. H. (2017). *Widayati, Rahardjo dam Febriyanti: Pengaruh Kepemimpinan Transformasional... XXII(03)*, 466–485.

- Widyanata, R., & Hadi Senen, S. (2016). Pengaruh Lingkungan dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ronadamar Sejahtera Cabang Bandung. *Pengaruh Lingkungan Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Ronadamar Sejahtera Cabang Bandung*, 1(2), 1–9.
- Wijaya, H., & Susanty, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin (Studi Kasus Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Musi Banyuasin). *Jurnal Ecoment Global*, 2(1). <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.213>
- Winata, E. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan*. 4(1), 1–17.