

NIDN : 1019046601

ABSTRAK

Joko Purwanto, No.BP 16101155310720 . Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh gaya kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai pada dinas sosial kabupaten mukomuko dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, dibawah bimbingan bapak Dr. Muhammad Ridwan, SE.,MM. Dan bapak Ramdani Bayu Putra, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan, pengembangan sumber daya manusia Terhadap kinerja pegawai Pada pada dinas sosial kabupaten mukomuko dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f. Sampel perusahaan ini berjumlah 55 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (b) pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. (c) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (d) pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (e) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r square* sebesar persamaan pertama 0.592 atau 59,2% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* Gaya kepemimpinan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja sebesar 0,408 atau 40,8 dipengaruhi oleh variabel di luar penelitian sedangkan persamaan kedua 0,720 atau 72,0% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel *independen* gaya kepemimpinan, pengembangan sumber daya manusia dan kepuasan kerja terhadap variabel *dependen* kinerja pegawai (Y) adalah sebesar 0,720 atau 72,0%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 0,280 atau 28,0% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja