

DAFTAR PUSTAKA

- Ariandy, Y. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt . Amerta Indah Otsuka Jakarta *Effect Of Work Discipline On Employee Performance In Pt Amerta*. 2(2), 1222–1231.
- Ahmad, Robby Bestari. 2018. Pengaruh lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Kurir di PT. Pos Indonesia (Persero) KPRK Gresik 61100.
- Darmawan. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Edika, Ilham Dan Silvianita Anita. 2019. Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja karyawan PT. Sucofindo Bandung.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivarieteer Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gachengo, V., & Wekesa, S. (2017). *Influence of motivation on employee performance : a case of national bank of Kenya*. 3(2), 179–185.
- Hamid, D. (2014). Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (*Studi pada Karyawan Tetap PT . Pabrik Gula Toelangan Sidoarjo*). 15(2), 1–8.
- Hartanti. (2016). Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Pada PT. Pegadaian Syariah Cabang Palembang.
- Irawati. 2012. Pengaruh Komitmen Organisasional Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja. Balai Pelaksana Teknis Bina Marga Wilayah Magelang.
- Indrayanto, A., & Nugroho, S. W. D. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasional dengan Organisational Based Self Esteem sebagai variabel Mediasi. 41–50.
- Ibrahim, Candy Ariska. 2017. Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Kas (Keuangan,SDM,Dan Administrasi) PT. PLN Pusharlis Bandung.

- Lin, Y., & Chen, S. (2017). *The Effect of Organizational Commitment on Employee Reactions to Educational Training: An Evaluation using the Kirkpatrick Four-level Model*. 28(3), 2011.
- Musadieq, M. Al. (2014). (*Studi Pada Karyawan AJB BUMIPUTERA 1912 Cabang Kayutangan Kota Malang*). 9(1), 1–10.
- Melizawati. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. PT. Indotirta Abadi di Gempol Pasuruan.
- Rizwan, M. (2014). *A Comparative Analysis of the Factors Effecting the Employee Motivation and Employee Performance in Pakistan*. 4(3), 35–49.
- Rimbani. 2015. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. 1-16.
- Rahmawati, linggar. 2017. Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Citra Multi Bangunan Kediri.
- Shahzadi, I. (2014). *Impact of Employee Motivation on Employee Performance*. 6(23), 159–167.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sudaryono. 2017. Metode Penelitian. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sapitri. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru.
- Sariah. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Pabrik Kelapa Sawit PT. Multimas Nabati.
- Sareno. 2019. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan. Pada PT. Handaru Nusantara Gemilang. 244-259.
- Uju, S. (2013). *The Influence of Motivation on Employees ' Performance: A Study of Some Selected Firms in Anambra State*. 2(7), 134–151.
- Yeh, H. (2012). *The Mediating Effect of Organizational Commitment on Leadership Type and Job Performance*. 8(December), 50–59.

Yatipai, T., & Kaparang, S. G. (n.d.). *Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi Pada PT Pos Indonesia Tipe C Manado*. 1–7.)