

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] Agustina, H., & Kriwangko, P. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Organizational Citizenship Behavior di Sushi Tei Galaxy Mall Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 5 (1).
- [2] Ahmad, F., Ibnu, H., & Hudani, A. A. (2019). the influence of transformational leadership style, work environment, and compensation on teacher satisfaction in smkn 2 kendari. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 93(9).
- [3] Arianty, N. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Asam Jawa Medan. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*.
- [4] Dewanggana, B. D., Paramita, P. D., & Andi, T. H. (2016). Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior ( OCB ) Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja Karyawan. *Journal of Management*.
- [5] Dewi, N. A. (2019). *pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap turnover intention*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.
- [6] dr. Luis Marnisah, M. . (2019). *hubungan industrial dan kompensasi (teori dan praktik)*. CV Budi Utama.
- [7] Emron Edison, Yohny Anwar, I. K. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

- [8] Endiana, I., & Sudiartana, I. (2015). pengaruh kepemimpinan transformasional dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan departemen collection pada perusahaan finance di bali. *Jurnal Bakti Saraswati*.
- [9] Erik. (2015). *Manajemen SDM untuk Perusahaan*. Grafindo Persada.
- [10] Fatimah, S. N., Sarita, B., Yusuf, A. R., & Mahrani, S. W. (2020). pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai rsu aliyah kendari. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12(1).
- [11] Ferdiansyah, M. (2018). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Program Pelatihan terhadap Employee Engagement Serta Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan Di PT Angkasa Pura II (Persero). *Jurnal dinamika manajemen dan bisnis*, 1(2).
- [12] Fidiyanto, D., Mukeri, M., & Fathoni, A. (2018). Analisis pengaruh organizational citizenship behavior dan kompensasi terhadap kinerja karyawan. *Journal of Management*, 4(4).
- [13] Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro.
- [14] Iswara Putra, B., & Kartika Dewi, A. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap organizational citizenship behavior. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*.<https://doi.org/10.21831/economia.v9i1.1372>

- [15] Italiyani, F. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Pegawai Departemen SDM PT. SEMEN GRESIK (Persero) Tbk. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*.  
<https://doi.org/10.26740/bisma.v6n1.p11-18>
- [16] K.H. Timotius. (2016). *Kepemimpinan Dan Kepengikutan Teori Dan Perkembangannya* (I). CV Andi Offset.
- [17] Lubis, A. Y. O., & Susanti, F. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT Japfa Comfeed Indonesia (JCI) Tbk Devisi Fam 1*.
- [18] Majeed, N., Ramayah, T., Mustamil, N., Nazri, M., & Jamshed, S. (2017). Transformational leadership and organizational citizenship behavior: Modeling emotional intelligence as mediator. *Management & Marketing, 12*(4), 571–590.
- [19] Malayu S.P. Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Aksara.
- [20] Margahana, H., & Haryono, S. (2018). The Effects of Job Motivation and Job Satisfaction Toward Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Its Impact on Job Performance of Paramedical Community Health Centers in the City of Bandar Lampung. *Journal of Resources Development and Managemen, 46*, 1–10.

- [21] Nashafa, P., & Rahardjo, M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi karyawan bagian produksi CV. Nida Food Wonosobo). *Diponegoro Journal of Management*, 5(3), 985–996.
- [22] Novelia, Mery, Bambang Swasto, I. R. (2016). Pengaruh Komitmen Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 38 No.2, 73.
- [23] Nurhayati, D., Minarsih, M. M., & Wulan, H. S. (2016). Pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior (OCB) (Studi kasus pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera di Kotas Semarang). *Jurnal of Management*.
- [24] Permatasari, J. (2015). pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan (Studi pada PT BPR Gunung Ringgit Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*.
- [25] Pristiwati, M., & Suharyono, B. S. (2018). pengaruh komitmen organisasional dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Sidoarjo). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 159–168.
- [26] Purwaningsih, yustina eko, & Ana, L. (2015). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Ocb Dimediasi Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Dalam Rangka Menghadapi Persaingan Menyongsong Aec Pada 2015. *Prosedising Seminar Nasional*, 1–18.

- [27] Putranto, A., & Wijayanti, R. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 1 (1), 14–21.
- [28] Rep, A., Kojo, C., & Pattynama, J. V. (2016). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan kepemimpinan terhadap prestasi kerja pegawai di badan perpustakaan provinsi sulawesi utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- [29] Ridha, F. (2015). pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap prestasi kerja pegawai pada badan pemberdayaan masyarakat (BPM) pemerintah Aceh. *ETD Unsyiah*.
- [30] Riduwan. (2015). *Metode & Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Alfabeta.
- [31] Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- [32] Satriowati, E., Paramita, P. D., & Hasiholan, L. B. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Laundry Elephant King. *Journal Of Management*, 2(2).
- [33] Siagian P.Sondang. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT.Bumi Aksara.
- [34] Sri Larasati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Deepublish.

- [35] Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Baru). Alfabeta.
- [36] Suhardi, S. (2018). The Effect Of Competence, Compensation Of Organizational Citizenship Behavior And Performance Of Employees In Life Insurance Companies In Batam City. *Archives of Business Research*, 6 (10).
- [37] Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296.  
<https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>
- [38] Sunarsi, D. (2019). pengaruh kompensasi, komunikasi dan stress kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada pt catur putra jaya kota depok - jawa barat. *JIMF (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*.  
<https://doi.org/10.32493/frkm.v1i2.2543>
- [39] Sunyoto, D. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Refika Aditama.
- [40] Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Mulia Kencana Semesta.
- [41] Sutrisno, E. (2017). pengaruh pengembangan sdm dan kepribadian terhadap kompetensi dan prestasi kerja karyawan pada pt. barata indonesia di gresik. *ekuitas (Jurnal Ekonomi Dan Keuangan)*.  
<https://doi.org/10.24034/j25485024.y2008.v12.i4.2089>

- [42] Widiartana, W., Zuhri, A., Sujana, I. N., & Si, M. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada UD. Sinar Abadi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 6(1).
- [43] Yukl, G. (2015). *Kepemimpinan dalam Organisasi* (Edisi Ketu). PT Indeks.
- [44] Zulliana, E. (2019). *pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap organizational citizenship behavior yang dimediasi oleh kepuasan kerja*. Skripsi, Universitas Muhammadiyah Magelang.