

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Pemberian Kompensasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan Prestasi Kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini dilakukan di Kantor Pusat Bank Nagari Padang. Data dikumpulkan melalui kuisioner yang dibagikan kepada 69 responden. Teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian meliputi: uji validitas, uji reabilitas dengan *Alpha Crobach*, uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja dengan tingkat signifikan $0,021 < 0,05$. (2) Pemberian Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja dengan tingkat signifikan $0,00 < 0,05$. (3) Kepemimpinan Transformasional tidak berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan tingkat signifikan $0,915 > 0,05$. (4) Pemberian Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan tingkat signifikan $0,002 < 0,05$. (5) Prestasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dengan tingkat signifikan $0,00 < 0,05$. (6) Prestasi Kerja memediasi hubungan antara Kepemimpinan Transformasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dimana hubungan langsung lebih kecil dari hubungan tidak langsung $0,012 < 0,126$. (7) Prestasi Kerja tidak memediasi hubungan antara Pemberian Kompensasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior* dimana hubungan langsung lebih besar dari hubungan tidak langsung $0,425 > 0,235$.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Pemberian Kompensasi, Prestasi Kerja, *Organizational Citizenship Behavior*