

## ABSTRAK

Ikhsan Pratama, 16101155310670 Jurusan Manajemen, Tahun 2020, **Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Adira Finance Padang**, di bawah bimbingan bapak Jhon Veri, S.KOM, MM, M.KOM dan bapak Bayu Pratama Azka, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi, secara bersama-sama dan parsial terhadap Kinerja Karyawan. Variabel penelitian yaitu Motivasi ( $X_1$ ), Budaya Organisasi ( $X_2$ ), Komitmen Organisasi ( $Z$ ) dan Kinerja Karyawan ( $Y$ ). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji regresi linear berganda dan pengujian analisis jalur (*path analysis*) diperoleh : (a) terdapat pengaruh signifikan antara motivasi terhadap komitmen organisasi. Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. (b) terdapat pengaruh signifikan antar Budaya organisasi terhadap komitmen organisasi. (c) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. (d) terdapat pengaruh signifikan antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. (e) terdapat pengaruh langsung komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian  $H_0$  ditolak Dan  $H_a$  diterima. (f) tidak terdapat pengaruh langsung komitmen organisasi sebagai variabel mediasi antar motivasi terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian diperoleh  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. (g) tidak terdapat pengaruh langsung komitmen organisasi sebagai variabel mediasi antara budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Dengan demikian diperoleh  $H_0$  diterima Dan  $H_a$  ditolak. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilainya adalah 0,860. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 86% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada Kantor Adira Finance Padang untuk dapat meningkatkan Motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening.

**Kata Kunci: Motivasi, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan**