

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Afif, F., Chairunnisa, C., & Habibi, P. (2020). PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. GEMA INSANI PRESS DI DEPOK. *JURNAL DIMENSI*, 9(1), 163–177.
- Alwi, M., & Sugiono, E. (2020). PENGARUH REKRUTMEN, PENEMPATAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INDOTURBINE JAKARTA PUSAT. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 15(2).
- Amrulah, M. Y., & DS, A. H. (2018). Pengaruh Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Divisi Body & Rangka CV. Laksana. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 7(4), 236–247.
- Ashar, K., Mujanah, S., & Murgianto, M. (2020). Pengaruh Kompetensi, Dukungan Organisasi, Terhadap Kinerja Guru dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Yayasan Pendidikan Cendekia Utama Surabaya. *Management & Accounting Research Journal*, 4(1).
- Assagaf, S. C. Y., & Dotulong, L. O. H. (2015). Pengaruh Disiplin, Motivasi Dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(2).
- Azhar, R. (2020). PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL SEMPURNA LUBUKLINGGAU. *Ensiklopedia of Journal*, 2(2).
- Damayanti, I. (2019). *TINGKAT KEPUASAN PASIEN TERHADAP KINERJA PELAYANAN KEFARMASIAN DI RUANG OBAT PUSKESMAS KLIRONG II KEBUMEN BULAN MEI TAHUN 2019*. Universitas Setia Budi.
- Fadli, F. (2018). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Makassar Selatan. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 12–22.

- Farida, U. (2015). *Diktati Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
- Hibrida, A. R., & Suparyadi, S. (2020). Analisis Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Dosen di Universitas Islam Kadiri (UNISKA) Kediri dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. *REVITALISASI*, 7(4), 309–318.
- Ilyas, Y., & Novianti, N. (2019). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT NINDOMARCO*. 10(2).
- Lumantow, R. Y., Tewel, B., & Lengkong, V. P. K. (2015). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dimoderasi oleh masa kerja pada pt. Deho canning company bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(1).
- Maria, E. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN KOMPETENSI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. TUJUH CAHAYA BINTANG ABADI. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 1(1), 48–57.
- Mudayana, F. I., & Suryoko, S. (2016). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sai Apparel Industries Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 5(1), 300–312.
- Mulyani, S. R. (2019). Pengaruh Kompetensi Pegawai, Penempatan Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai. *Psyche 165 Journal*, 12(1), 51–63.
- Nazila, N. R. (2018). *PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. INDOJAYA AGRINUSA PEKANBARU*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- P, H. M. S. (2016). *manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- PUTU, K. S. F. N. I. N., & SANOSRA, M. A. (n.d.). *PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Pegawai BPKAD Kabupaten Bondowoso)*.
- Rahayuningsih, S. (2017). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Aquafarm Nusantara Semarang)*.
- Sahputra, R., Hafasnuddin, H., & Bahri, S. (2017). PENGARUH KOMPETENSI, PELATIHAN DAN FASILITAS TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA TEUNGKU PADA LEMBAGA DAYAH DI KABUPATEN BIREUEN. *Jurnal Ilmiah Manajemen Muhammadiyah*, 7(1).

- Saputra, B. Y., Hendriani, S., & Machasin, M. (n.d.). PENGARUH KOMPETENSI DAN PENEMPATAN TERHADAP SEMANGAT KERJA DAN KINERJA PEGAWAI DINAS PENDAPATAN DAERAH KABUPATEN BENGKALIS. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 9(2), 1–20.
- Sari, L. I., & Trifiyanto, K. (2019). PENGARUH KOMPETENSI DAN KEPERCAYAAN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI BLUD MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada UPTD Puskesmas Rawat Inap Kabupaten Kebumen). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 1(1), 122–131.
- Sawelu, E. G., Adolfini, A., & Pandowo, M. H. C. (2019). PENGARUH PENEMPATAN KERJA, PENGAWASAN DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. CAHAYA MUTIARA BASAAN. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).
- Shidiq, M. R. N. A., & Azizah, S. N. (2019). PENGARUH PELATIHAN DAN KETEPATAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP KINERJA DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan PKP-PK PT. Angkasa Pura II Persero). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 1(1), 9–24.
- Siagian, M. (2018). PENGARUH DISIPLIN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, KOMPETENSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SAT NUSAPERSADA TBK BATAM. *Jurnal Akrab Juara*, 3(1), 1–18.
- Sitepu, N., & Wasiman, W. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Volex Indonesia Di Kota Batam. *Jurnal Ilmiah Core IT: Community Research Information Technology*, 8(1).
- Sridaryono, A. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Melalui Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening di Politeknik Angkatan Darat Malang. *SKETSA BISNIS*, 6(2), 99–111.
- SULASTRI. (2018). *Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Studi Pegawai Negeri Sipil Kantor Kecamatan Cadasari Pandeglang)*. 1–56.
- Susanti, F., & Putra, H. N. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kementerian Kelautan dan Perikanan Kabupaten Kepulauan Mentawai. *Jurnal Pundi*, 3(3), 249–258.
- Susanti, S. (2016). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL MODERASI (STUDI PADA KARYAWAN INSTALASI RAWAT JALAN RSUD DR. SAIFUL ANWAR MALANG). *Journal of Innovation in Business and Economics*, 7(2), 153–160.

Susita, D., Parimita, W., & Setyawati, S. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI PADA KINERJA KARYAWAN PT X. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 185–200.

Wahjono, Imam, Sentot, Mariana, Anna, Wardhana, Andi, Darmawan, A. (2019). *Pengantar Manajemen* (1st ed.). PT. Raja Grafindo Pustaka.

Wahyudi, S., Komang, N., & Sudibya, I. G. A. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional pada kinerja karyawan di natya hotel, Kuta Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(2).

Werang, B. R. (2018). Investigating students' learning motivation in Indonesian higher education institution: A study from Musamus University of Merauke, Papua. *International Journal of Development and Sustainability*, 7(3), 1038–1048.