

DAFTAR PUSTAKA

- A Charmiati, P. G. H., & Surya, I. B. K. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1784. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p22>
- Ansori, & Mayliza, R. (2019). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Kerja Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Pegawai BPKPAD Di Madina.*
- Budianto, F. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja, Work-Life Balance Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Guru Smp Negeri 1 Buluspesantren. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Danendra, A. A. N. B., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(10), 255075.
- Fanani, I., Djati, S. P., & Silvanita, K. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus RSUD UKI). *Indonesian Christian University*, 1(1), 80–89.
- Fitriani, N., & Dewi, I. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Loyalitas Kerja

Terhadap Organizational Citizenship Behavior. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(5), 251725.

Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Data Dengan Program SPSS Edisi Ketujuh*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Muayanah, S., Haryono, A. T., & Wulan, H. S. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi kasus pada karyawan PT. Fajar Lestari Sejati Semarang)*.

Nurhayati, D., Minarsih, M., & Wulan, H. Sr. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang). *Journal Of Management*, 2(2), 11–24.

Octaviani, E. N., & Utami, H. N. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizenshipbehavior (Ocb) (Studi Pada Karyawan Pt Woonam Music , Ngoro-Mojokerto). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 55(1), 107–114.

Purba, B. K. (2013). *PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Studi Kasus PT. Capella Dinamik Nusantara Cab. Kandis) Oleh: Journal of Chemical Information and Modeling*,

53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>

Putri, E. N. (2017). *THE EFFECT OF JOB SATISFACTION AND WORK LOYALTY ON ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR MAJOR OF MANAGEMENT ECONOMICS AND BUSINESS FACULTY.*

Ramli, A. H. (2019). Compensation, Job Satisfaction and Employee Performance in Health Services. *Business and Entrepreneurial Review*, 18(2), 177.
<https://doi.org/10.25105/ber.v18i2.5335>

Ratnaningrum, D., Suddin, A., & Suprayitno. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Ventura Cahaya Mitra Sukoharjo). *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 17(2), 330–343.

Setyobudi, S. B. (2015). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) KARYAWAN PADA PT. BENIH CITRA ASIA JEMBER.* 27.
[http://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/65672/Ainul Latifah-101810401034.pdf?sequence=1](http://repository.unej.ac.id/bitstream/handle/123456789/65672/Ainul%20Latifah-101810401034.pdf?sequence=1)

Setyobudi, S. B., Prihatini, D., & Paramu, H. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja , Motivasi Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Pada Pt . Benih Citra Asia Jember (The Influence Of Job*

Satisfaction , Motivation And Loyalty Work On The Organizational Citizenship Beha. 1–6.

Sugiyono. (2016). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. PT.Alfabet.

Tan, R., & Tarigan, Z. J. H. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada 3h Motosport. *Agora*, 5(1).

Triyanto, A., & Santoso, elisabeth cintya. (2015). Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dan Pengaruhnya Terhadap Keinginan Keluar Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 8(2), 52–65.

Widarjono. (2013). *Ekometrika Pengantar Dan Aplikasinya edisi 4*. UPP STIM YKPN.