

ABSTRAK

Arahman Hakim, 16101155310657 Jurusan Manajemen, Tahun 2020, Pengaruh Loyalitas Kerja dan Kompensasi terhadap *Organization Citizenship Behavior* (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening pada PT. Sinar Mas Padang, di bawah bimbingan bapak Dr. H. Elfiswandi, S.E, M.M, Ak, CA.selaku pembimbing I dan ibuk Chintya Ones Charly, S.E, M.M selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Loyalitas kerja dan Kompensasi terhadap *Organization Citizenship Behavior* (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Variabel penelitian yaitu Loyalitas Kerja (X_1), Kompensasi (X_2), Kepuasan kerja (Z) dan *Organization Citizenship Behavior* (OCB) (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner terhadap 50 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F dan analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Loyalitas Kerja terhadap Kepuasan Kerja sebesar ($7,124 > 2,012$) dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja sebesar ($4,746 > 2,012$) dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Loyalitas Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (4) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior sebesar ($1,0,96 < 2,012$) dengan tingkat signifikan ($0,279 > 0,05$). (5) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap Organizational Citizenship Behavior sebesar ($3,076 > 2,012$) dengan tingkat signifikan ($0,004 < 0,05$). (6) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior sebesar ($4,120 > 2,012$) dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (7) Terdapat pengaruh positif dan signifikan Loyalitas kerja, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci : Loyalitas Kerja , Kompensi, Kepuasan Kerja Dan Organizational Citizenship Behavior