

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Teknologi Informasi dan Usia Pegawai Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan sampel 74 responden yang didapat dengan rumus *solvin* pada populasi Dinas Lingkungan Hidup Kota Bukittinggi sebanyak 289 pegawai. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian ini yaitu pada struktur I: Teknologi Informasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Usia Pegawai terhadap pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Pada struktur II: Teknologi Informasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Usia Pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai. variabel intervening dalam penelitian ini adalah Kepuasan Kerja, dari hasil pengujian yang dilakukan Kepuasan Kerja tidak memediasi hubungan antara Teknologi Informasi dan Usia Pegawai terhadap Kinerja Pegawai yang artinya Teknologi Informasi dan Usia Pegawai tidak dapat meningkatkan Kinerja Pegawai melalui Variabel Kepuasan Kerja.

Kata Kunci :Teknologi Informasi, Usia Pegawai, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Information Technology and Employee Age on Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable. Methods of data collection through serving and distributing questionnaires, with a sample of 74 respondents obtained by using the solvin formula in the population of the Environment Office of the City of Bukittinggi as many as 289 employees. The analytical method used is path analysis.

The results of this study are in structure I: Information Technology has a positive and insignificant effect on Job Satisfaction, Employee Age on a positive and significant effect on Job Satisfaction. In structure II: Information Technology has a positive and significant effect on employee performance, employee age has a positive and significant effect on employee performance, job satisfaction has a positive and insignificant effect on employee performance. The intervening variable in this research is Job Satisfaction, from the results of the tests conducted Job Satisfaction does not mediate the relationship between Information Technology and Employee Age to Employee Performance, which means Information Technology and Employee Age cannot improve Employee Performance through Job Satisfaction Variables.

Keywords: Information Technology, Employee Age, Job Satisfaction and Employee Performance