

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto, H. (2015). Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. In *book*.
- Andryane, Rahmayuni, Mukaffi, Z. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening ( Studi Kasus Pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia , Tbk Witel Kediri ) Andryane , Rahmayuni , Mukaffi , Zaim \* Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrah. *Jurnal Sosial Humaniora*, 5, 216–225.
- Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 1–10.
- Astakoni, I. M. P., & Nursiani, N. P. (2020). EFEK INTERVENING STRUKTUR MODAL PADA PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP PROFITABILITAS. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*. <https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1422.137-147>
- Bukhari, B., & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>
- Fauzan, M. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA*

*TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI ( SEBUAH KAJIAN EKONOMI SUMBER DAYA MANUSIA STUDI KASUS PADA PT . BANK MUAMALAT INDONESIA CABANG PEMATANGSIANTAR ). 18(April).*  
<https://doi.org/10.18196/jesp.18.1.3781>

Gozali, I., & Latan, H. (2015). Patrial Least Squeres Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS3.0. In *Semarang: UNDIP.*

Hairina, D. (2020). *The Relationship of Emotional Intelligence and Work Motivation through Work Discipline on the Performance of State Vocational High School Teachers in Ban- jarmasin City.* 3(3), 327–341.  
<https://doi.org/10.11594/jk6em.03.03.05>

Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB).*  
<https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>

Ingsiyah, H., Haribowo, P., & Nurkhayati, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (Ppd) Jawa Tengah. *Admisi Dan Bisnis*, 20(1), 83.  
<https://doi.org/10.32497/ab.v20i1.1428>

Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi.

*JMD: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara Vol.*, 3(1), 66–79.

Kemaritiman, J., & Negeri, P. (2020). *Jurnal Maritim*, Vol.10 No. 1 Juni 2020. 10(1), 57–65.

Lumintang, G., Adolfina, A., & Muhammad, S. (2016). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PENDAPATAN DAERAH KOTA MANADO. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.

Maslow, A., Andjarwati, H. K., Gregor, T. X. Y. M., Motivasi, T., & Mcclelland, P. (2015). *Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow , Teori Dua Faktor Herzberg , Teori X Y Mc Gregor , dan Teori Motivasi*. 1(1).

Mestika K Malau & Wasiman. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sansyu Precision Batam. *Jurnal Rekaman*, 4(2), 487–498.

Mulyani, S. R., Sari, V. N., & Sari, M. W. (2020). Model of employee motivation and cooperative performance. *Utopia y Praxis Latinoamericana*.  
<https://doi.org/10.5281/zenodo.3774631>

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister*

*Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Nurul, R., Surianta, Ichsan, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.625>

Oposma, M. (2015). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kota samarinda. *Economica*, 1(2), 231–237. <https://doi.org/10.22202/economica.2013.v1.i2.124>

Pada, K., & Bank, K. (n.d.). *Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank*.

Puspitasari, A. T., Nuraina, E., & Utomo, S. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM ) Lawu Tirta Kabupaten Magetan). *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi - Universitas PGRI Madiun*, 5(1), 146–160.

Rahmad Solling Hamid, & Anwar, S. M. (2019). STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis. In *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis* (Vol. 53, Issue 9). PT Inkubator Penulis Indonesia.

- Rahman, U. (2019). *The Effect of Madrasah Head Leadership Style and Work Motivation on Work Discipline of Madrasah Aliyah Teachers*. 9(1), 1–8.
- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74.  
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>
- Setiadiputra, R. P. Y. (2017). Urgensi Program Pengembangan Kompetensi SDM Secara Berkesinambungan di Lingkungan Pemerintah. *Jurnal SAWALA*, 5(1), 16–22.
- Setyadi, B., Nayati, H., & Eko, G. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 21(1), 1–8.
- Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Manajemen Daya Saing*. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i2.4505>
- Suyanto, S. (2018). Competence and discipline on work motivation and the implication on working performance. *European Research Studies Journal*, 21(1), 570–587. <https://doi.org/10.35808/ersj/971>

- Tahir, H., Mattalatta, & Tamsah, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *YUME : Journal of Management*, 2(2), 1–21.
- Wardani, D. K., & Isbela, P. D. (2017). Pengaruh strategi bisnis dan Karakteristik Perusahaan Terhadap Manajemen Laba. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan Fakultas Bisnis UKDW*, 13(2), 91–106.
- Warna, E., Suratno, S., & Tiara, T. (2020). Pengaruh Upah Kerja, Penghargaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru Ekonomi Di Sma Negeri Se Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(2), 354–369. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v1i2.274>
- Yulius, H. S., Sabarofek, M., & Fachira, F. (2020). Pengaruh Beban, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Cakrawala Management Business Journal*, 3(1), 583. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v3i1.68>
- Abdillah, W., & Jogiyanto, H. (2015). Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis. In *book*.
- Andryane, Rahmayuni, Mukaffi, Z. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (

Studi Kasus Pada Karyawan PT Telekomunikasi Indonesia , Tbk Witel Kediri ) Andryane , Rahmayuni , Mukaffi , Zaim \* Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrah. *Jurnal Sosial Humaniora*, 5, 216–225.

Anggrainy, I. F., Darsono, N., & Putra, T. R. I. (2017). Pengaruh fasilitas kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja implikasinya pada prestasi kerja pegawai negeri sipil badan kepegawaian pendidikan dan pelatihan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 1–10.

Astakoni, I. M. P., & Nursiani, N. P. (2020). EFEK INTERVENING STRUKTUR MODAL PADA PENGARUH UKURAN PERUSAHAAN TERHADAP PROFITABILITAS. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*. <https://doi.org/10.22225/kr.11.2.1422.137-147>

Bukhari, B., & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 89–103. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3365>

Fauzan, M. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI ( SEBUAH KAJIAN EKONOMI SUMBER DAYA MANUSIA STUDI KASUS PADA PT . BANK MUAMALAT INDONESIA CABANG PEMATANGSIANTAR )*. 18(April). <https://doi.org/10.18196/jesp.18.1.3781>

Gozali, I., & Latan, H. (2015). Patrial Least Squeres Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS3.0. In *Semarang: UNDIP*.

Hairina, D. (2020). *The Relationship of Emotional Intelligence and Work Motivation through Work Discipline on the Performance of State Vocational High School Teachers in Banjarmasin City*. 3(3), 327–341.  
<https://doi.org/10.11594/jk6em.03.03.05>

Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). PENGARUH MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA, TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA PT BNI LIFEINSURANCE. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPEB)*.  
<https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>

Ingsiyah, H., Haribowo, P., & Nurkhayati, I. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang, Pusri Pemasaran Daerah (Ppd) Jawa Tengah. *Admisi Dan Bisnis*, 20(1), 83.  
<https://doi.org/10.32497/ab.v20i1.1428>

Jufrizen, & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Dewantara Vol.*, 3(1), 66–79.

Kemaritiman, J., & Negeri, P. (2020). *Jurnal Maritim*, Vol.10 No. 1 Juni 2020. 10(1), 57–65.

Lumintang, G., Adolfina, A., & Muhammad, S. (2016). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PENDAPATAN



DAERAH KOTA MANADO. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.

Maslow, A., Andjarwati, H. K., Gregor, T. X. Y. M., Motivasi, T., & Mcclelland, P. (2015). *Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow , Teori Dua Faktor Herzberg , Teori X Y Mc Gregor , dan Teori Motivasi*. 1(1).

Mestika K Malau & Wasiman. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sansyu Precision Batam. *Jurnal Rekaman*, 4(2), 487–498.

Mulyani, S. R., Sari, V. N., & Sari, M. W. (2020). Model of employee motivation and cooperative performance. *Utopia y Praxis Latinoamericana*.  
<https://doi.org/10.5281/zenodo.3774631>

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>

Nurul, R., Surianta, Ichsan, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (Pns) Di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam) - I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187. <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v28i2.625>

Oposma, M. (2015). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap

motivasi kerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (PDAM) kota samarinda. *Economica*, 1(2), 231–237.

<https://doi.org/10.22202/economica.2013.v1.i2.124>

Pada, K., & Bank, K. (n.d.). *Faktor-faktor yang mempengaruhi pemberian kompensasi pada karyawan bank.*

Puspitasari, A. T., Nuraina, E., & Utomo, S. W. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum ( PDAM ) Lawu Tirta Kabupaten Magetan). *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi - Universitas PGRI Madiun*, 5(1), 146–160.

Rahmad Solling Hamid, & Anwar, S. M. (2019). STRUCTURAL EQUATION MODELING (SEM) Konsep Dasar dan Aplikasi Program Smart PLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis. In *Acta Universitatis Agriculturae et Silviculturae Mendelianae Brunensis* (Vol. 53, Issue 9). PT Inkubator Penulis Indonesia.

Rahman, U. (2019). *The Effect of Madrasah Head Leadership Style and Work Motivation on Work Discipline of Madrasah Aliyah Teachers.* 9(1), 1–8.

Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74.

<https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4698>

- Setiadiputra, R. P. Y. (2017). Urgensi Program Pengembangan Kompetensi SDM Secara Berkesinambungan di Lingkungan Pemerintah. *Jurnal SAWALA*, 5(1), 16–22.
- Setyadi, B., Nayati, H., & Eko, G. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 21(1), 1–8.
- Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Jurnal Manajemen Daya Saing*. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i2.4505>
- Suyanto, S. (2018). Competence and discipline on work motivation and the implication on working performance. *European Research Studies Journal*, 21(1), 570–587. <https://doi.org/10.35808/ersj/971>
- Tahir, H., Mattalatta, & Tamsah, H. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Pada Kantor Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sulawesi Selatan. *YUME : Journal of Management*, 2(2), 1–21.
- Wardani, D. K., & Isbela, P. D. (2017). Pengaruh strategi bisnis dan Karakteristik Perusahaan Terhadap Manajemen Laba. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan Fakultas Bisnis UKDW*, 13(2), 91–106.

Warna, E., Suratno, S., & Tiara, T. (2020). Pengaruh Upah Kerja, Penghargaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Guru Ekonomi Di Sma Negeri Se Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 1(2), 354–369. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v1i2.274>

Yulius, H. S., Sabarofek, M., & Fachira, F. (2020). Pengaruh Beban, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. *Cakrawala Management Business Journal*, 3(1), 583. <https://doi.org/10.30862/cm-bj.v3i1.68>