

ABSTRAK

Mutia Dwi Rafika, 1710115531084, jurusan manajemen tahun 2017, Model Kompensasi dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Motivasi Kerja melalui Disiplin Kerja Sebagai variabel Intervening pada PT Kencana Sawit Indonesia (KSI) Solok Selatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui model Kompensasi dan Lingkungan Kerja pengaruhnya terhadap Motivasi Kerja melalui Disiplin Kerja sebagai variabel Intervening. Sampel penelitian ini adalah tenaga kerja yang ada di PT. Kencana Sawit Indonesia (KSI) Solok Selatan. Sampel dilakukan dengan metode jenuh sampling. Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner disebarkan langsung ke tenaga kerja sebanyak 75 kuesioner. Variabel dependen adalah Motivasi kerja sedangkan variabel Independennya adalah Kompensasi dan Lingkungan kerja, variabel intervening adalah Disiplin kerja. Adapun secara keseluruhan analisis data ini menggunakan metode Structur Equation Modeling (SEM) dengan software program Partial Least Square (PLS) 3.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, (3) Disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan secara terhadap motivasi kerja, (4) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, (5) Lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja, (6) Kompensasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening, (7) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan kerja, Motivasi kerja dan Disiplin kerja

ABSTRACT

Mutia Dwi Rafika, 1710115531084, majoring in management in 2017, Compensation Model and Work Environment Its Effect on Work Motivation through Work Discipline as an Intervening variable at PT Kencana Sawit Indonesia (KSI) Solok Selatan. This study aims to determine the Compensation model and the work environment influence on work motivation through work discipline as an intervening variable. The sample of this research is the workforce at PT. Kencana Sawit Indonesia (KSI) South Solok. Samples were conducted by saturated sampling method. The data was collected by using a questionnaire distributed directly to the workforce of 75 questionnaires. The dependent variable is work motivation while the independent variable is compensation and work environment, the intervening variable is work discipline. The overall analysis of this data uses the Structural Equation Modeling (SEM) method with the Partial Least Square (PLS) 3.0 software program.

The results of this study indicate that (1) Compensation has a positive and significant effect on work discipline, (2) The work environment has a positive and significant effect on work discipline, (3) Work discipline has a positive and insignificant effect on work motivation, (4) Compensation has a significant effect. positive and significant impact on work motivation, (5) The work environment has a negative and insignificant effect on work motivation, (6) Compensation has a positive and insignificant effect on work motivation through work discipline as an intervening variable, (7) The work environment has a positive and insignificant effect. on work motivation through work discipline as an intervening variable.

Keywords: *Compensation, work environment, work motivation and work discipline*