

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & HM, J. (2015). *Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. CV Andi Offset.
- Anisah. (2016). Pengaruh komitmen Afektif, Normatif dan Kontinuan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Summit Oto Finance, Tbk Cab. Jambi. *Jurnal Manajemen Dan Sains*, 53(9), 1689–1699.
- Aprillianto, W. D., Mintarti, S., & Tricahyadinata, I. (2019). Pengaruh peran pemimpin dan komitmen afektif terhadap kepuasan kerja dan kinerja pegawai negeri sipil bagian umum dan kepegawaian sekretariat kabupaten kutai timur. *JURNAL MANAJEMEN*, 11(1), 83–95.
- Arianto, D. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Staff PT. Kepuh Kencana Arum Mojokerto. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5.
- Candra, P. D., Lengkong, V. P. K., & Loindong, S. (2019). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Umum Percetakan Negara Republik Indonesia Cabang Manado. *Jurnal EMBA*, 7(1), 841–850.
- Carter, W. R., Nesbit, P. L., Badham, R. J., Parker, S. K., & Sung, L.-K. (2016). *The International Journal of Human Resource Management The effects of employee engagement and self-efficacy on job performance: a longitudinal field study The effects of employee engagement and self-efficacy on job performance: a*

- longitudinal field study*. <https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1244096>
- Çetin, F., & Askun, D. (2018). The effect of occupational self-efficacy on work performance through intrinsic work motivation. *Management Research Review*. <https://doi.org/10.1108/MRR-03-2017-0062>
- Darmadi, D., Utari, W., & Subijanto. (2020). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Kontinuan Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kabupaten Pamekasan. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 3(1), 76–90.
- Fathi'ah, A. A. (2018). *Hubungan Tingkat Stres Kerja Dengan kepuasan Kerja Karyawan*.
- Fitriana, A. (2019). *Pengaruh Beban Kerja , Kepuasan Kerja, Self Efficacy dan Time Budget Pressure terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Bandung Timur)*.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial least squares: Konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan program smart PLS 3.0 (2nd ed.)*.
- Hajar, S. (2019). *Pengaruh Self Efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Condong Catur di*.
- Handayani, D. P. (2017). *Pengaruh Komitmen Afektif dan Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai PT. Pos Indonesia (Persero)*.
- Hanifah, N. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif (Studi Pada Karyawan Pt. Petrokopindo Cipta Selaras

- Gresik). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–10.
- Hikmah¹, N., & Susanta², H. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi, Self Efficacy, Dan Organizational Citizenshipbehavior (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Kasus Pada Karyawan Tetap Susan Spa & Resort Bandungan). *DIPONEGORO JOURNAL OF SOCIAL AND POLITIC Tahun*, 1–8.
- Jayusman, H., & Hermanto, E. (2019). *Pengaruh Self Efficacy terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Berlian Tirta Abadi Pangkalan Bun*. 7(2), 61–68.
- Karmila, N. (2020). *Kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pengaruh antara komitmen afektif dan komitmen berkelanjutan dengan kinerja pegawai di sekretariat daerah kabupaten pasuruan Job satisfaction as a mediating variable effect of affective commitment and*. 16(2), 320–326.
- Kartika, J. A., k. Kevin, C. T., & Widjaja, D. C. (2018). Pengaruh Self-Efficacy terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan di Hotel Maxone Dharmahusada, Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan Manajemen Jasa*, 6.
- Kartika, Y. dwiki, Rizani, D. A., Sibuea, R. T., & Nofpritasari. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan Diperusahaan Umum Badan Urusan Logistik (Perum Bulog) Divre Sumut. *Jurnal Mutiara Manajemen*, 4.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajawali Pers.
- Lengkong, C. M., & Areros, W. A. (2020). *Stres Kerja dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Manado Karya Anugrah*. 1(3), 208–214.

- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5.
- Noviawati, D. R. (2016). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance dan Divisi Human Resource PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(3).
- Nurussaifa, S. Z. (2020). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Pada PT. Smart tbk Refinery Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(2016), 342–351.
- Parinding, R. G. (2017). Analisis Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan, Dan Komitmen Normatif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pegadaian (Persero) Cabang Ketapang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 1(2).
- Putri, M. A. (2018). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Auditor Dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Kasus Di Kantor Akuntan Publik di Kota Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Kontemporer*, 2(2).
- Raineri, A. (2016). *The International Journal of Human Resource manajemen Linking human resources practices with performance: the simultaneous mediation of collective affective commitment and human capital.*
<https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1155163>
- Ramdhani, L. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Komitmen Organisasi dan

- Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan , Perlindungan Anak , Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Bima). *Didakti*, 9(3), 291–304.
- Sakti, K. K. (2019). *Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di P.T EDDY TRANSPORT RAYA Yogyakarta*.
- Saputro, R. R. (2018). *Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Kontinuan, dan Komitmen Normatif terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Intervening di Adira Finance Yogyakarta*.
- Sathyanarayan, K., & Lavanya, B. L. (2018). Effect Of Organizational Commitment, Motivation, Attitude Towards Work On Job Satisfaction, Job Performance And Turnover Intention”- Vuca Perspective. *Journal of Management*, 5(4), 445–457.
- Sebayang, S., & Sembiring, J. (2017). Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di Pt. Finnet Indonesia Effect of Self Esteem and Self Efficacy of Employee Performance Case Study At Pt. Finnet Indonesia. *E-Proceeding of Management*, 4(1), 335.
- Silviani, A. (2019). *Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Perawat Rsud Pantura M.A. Sentot Patrol Indramayu*.
- Singosurandono, S., Hidayah, S., & Handayani, S. B. (2018). Kepuasan Kerja Memediasi Pengaruh Komitmen Afektif dan Pelatihan terhadap Kinerja Perawat Rsud Tugurejo Semarang Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ekonomi Manajemen*

Dan Akuntansi, 45.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D.* Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cetakan Ke). Alfabeta.

Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif.* Alfabeta.

Sutrisno, D., & Y, R. S. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Athena Tagaya Surabaya. *Jurnal Ekonomi Manajemen, 2*(2), 395–414.

Utomo, D. W., Hidayah, S., & Handayani, S. (2019). Peran Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Mediasi Pengaruh Komitmen Afektif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi, 46*, 83–92.

Yusuf, I. (2018). *Pengaruh Self Efficacy Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Beta Mandiri Wiradana.*