

## ABSTRAK

Anggi Rijaswari, jurusan manajemen tahun 2017, Komitmen Afektif Dan *Self Efficacy* Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak (DPPPA) Prov Sumatera Barat dibawah bimbingan Ibu Vivi Nila Sari, S.E., M.M dan Ibu Marta Widian Sari, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Komitmen Afektif Dan *Self Efficacy* Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pemberdayaan Perempuan Dan Perlindungan Anak (DPPPA) Prov Sumatera Barat. Metode yang digunakan adalah *Structur Equation Modeling* (SEM) dengan *Partial Least Square* (PLS) 3.0 dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 41 responden dan kuesioner yang kembali sebanyak 33 kuesioner.

Hasil analisis data menyimpulkan, terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan antara variabel Komitmen Afektif terhadap variabel Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel *Self Efficacy* terhadap variabel Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel Komitmen Afektif terhadap variabel Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel *Self Efficacy* terhadap variabel Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel Kepuasan Kerja terhadap variabel Kinerja Pegawai. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel Komitmen Afektif terhadap variabel Kinerja Pegawai melalui variabel Kepuasan Kerja. Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan variabel *Self Efficacy* terhadap variabel Kinerja Pegawai melalui variabel Kepuasan Kerja.

**Kata Kunci:** Komitmen Afektif, *Self Efficacy*, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

*Anggi Rijaswari, majoring in management in 2017, Affective Commitment and Self Efficacy Impact on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable in the West Sumatra Province Women Empowerment and Child Protection Service (DPPPA) under the guidance of Mrs. Vivi Nila Sari, SE, MM and Mrs. Marta Widian Sari, SE, MM.*

*This study aims to determine how much Affective Commitment and Self Efficacy have an effect on Employee Performance with Job Satisfaction as an Intervening Variable in the West Sumatra Province Women Empowerment and Child Protection Service (DPPPA). The method used is Structural Equation Modeling (SEM) with Partial Least Square (PLS) 3.0 by distributing 41 questionnaires and returning questionnaires as many as 33 questionnaires.*

*The results of the data analysis concluded that there was a positive and insignificant influence between the Affective Commitment variable on the Job Satisfaction variable. There is a positive and significant influence of the Self Efficacy variable on the Job Satisfaction variable. There is a positive and insignificant effect of the Affective Commitment variable on the Employee Performance variable. There is a positive and insignificant effect of the Self Efficacy variable on the Employee Performance variable. There is a positive and insignificant influence of the Job Satisfaction variable on the Employee Performance variable. There is a positive and insignificant influence of the Affective Commitment variable on the Employee Performance variable through the Job Satisfaction variable. There is a positive and insignificant influence of the Self Efficacy variable on the Employee Performance variable through the Job Satisfaction variable.*

**Keywords:** *Affective Commitment, Self Efficacy, Employee Performance, Job Satisfaction*