

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, I. K., Sentana, D., Bagus, I., & Surya, K. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organissional Terhadap Turnover Intention, *6*(10), 5232–5261.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1993). Organizational commitment: Evidence of career stage effects? *Journal of Business Research*, *26*(1), 49–61. [https://doi.org/10.1016/0148-2963\(93\)90042-N](https://doi.org/10.1016/0148-2963(93)90042-N)
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek* (Revisi VII). Jakarta: Rineka Cipta.
- Choi, S., Cheong, K. J. (KJ), & Feinberg, R. A. (2018). Moderating effects of supervisor support, monetary rewards, and career paths on the relationship between job burnout and turnover intentions in the context of call centers. *Managing Service Quality*, *22*(5), 492–516
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffin, R., & Moorhead, G. (2017). *Organizational Behavior: Managing People and Organizations*. USA: South-Western Collage Pub.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2014). *Multivariate Data Analysis: A Global Perspective* (7th ed.). New Jersey: Pearson Education.
- Judge, S. P. R. & T. A. (2016). *Organizational Behavior* (15e ed.). Irwin: McGraw-Hill.
- Kreitner, R., Kinicki, A., & Cole, N. (2018). Fundamentals of organizational behaviour key concepts, skills, and best practices. *Canada Cataloguing in Publication*, *2*, 1–20.
- Lauren, J. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . “ X .” *Agora*, *5*(1), 8.
- Mas’ud, F. (2017). *Survey Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi* (IV). Semarang: Universitas Diponegoro Press.
- Mowday, R. T., & Sutton, R. I. (2017). *Organizational Behavior : Organizational Contexts*. *Contexts* (13th ed.). Irwin: McGraw-Hill.

- Natassia, R. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Lakitan Padang. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1(2), 35–44.
- Norm Lane, J. & M. S. (2017). *Psikologi Industri/Organisasi Modern*. New York: McGraw-Hill.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Pratama, A. (2018). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Sub Direktorat Bea dan Cukai). *Jurnal Semarak*, 1(3), 122–141. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Riana, N. M. D. P. I. G. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 8(1), 68–80.
- Rivai, A. (2019, September 23). Persaingan Bertahan Dalam 45 Perusahaan Elit di Bursa Efek Indonesia. *Detik.Com/Financial*. Retrieved from www.detik.com/financial
- Rivai, V. & E. J. S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik* (Edisi 3). Jakarta: Rajawali Pers.
- Royan Zakaria, dan I. A. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Job Embeddedness Sebagai Variabel Intervening, 8(1), 82–97.
- Ryan, T. D., & Sagas, M. (2019). Relationships Between Pay Satisfaction, Work-Family Conflict, and Coaching Turnover Intentions. *Team Performance Management*, 15(3–4),
- Sandy, F. B. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan Pt Idx. *Jurnal Manajemen*, 16(1), 1–19. <https://doi.org/10.25170/jm.v16i1.788>
- Sekaran, U. (2017). *Research Methods for Business A Skill Building Approach* (14th ed.). New York: John Wiley & Sons Inc.
- Setiawan, D. P., & Harahap, P. (2016). Danny Putra Setiawan dan Pahlawansyah Harahap Program Pascasarjana Universitas Semarang.
- Supiyanto, Y. (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Dan Kinerja. *Jurnal Economia*, 11(2), 118. <https://doi.org/10.21831/economia.v11i2.8281>

- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. H. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3700–3729.
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1), 97–115.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja* (Kelima). Jakarta: Rajawali Pers.
- Winarno, W. W. (2014). *Analisis Ekonometrika dan Statistika dengan Menggunakan Eviews* (Cetakan 5). Sleman Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Zhao, X., Lynch, J. G., & Chen, Q. (2010). Reconsidering Baron and Kenny: Myths and Truths about Mediation Analysis. *Journal of Consumer Research*, 37(2), 197–206. <https://doi.org/10.1086/651257>