

ABSTRAK

Al Afid 16101155310559 Jurusan Manajemen Tahun 2020. Pengaruh komitmen organisasi dan kompensasi terhadap *turnover intention* melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Toyota Intercom Padang di bawah bimbingan bapak Dr.Muhammad Ridwan,SE.,MM selaku pembimbing I dan bapak Vicky Brama Kumbara,SE.,MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komitmen organisasi dan kompensasi terhadap *turnover intention* dengan kepuasan kerja Sebagai variabel intervening pada karyawan Toyota Intercom Padang. Pada penelitian ini digunakan adalah *turnover intention* sebagai variabel dependen (Y), komitmen organisasi dan kompensasi sebagai variabel independen (X) serta variabel kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Z). Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis jalur.

Berdasarkan dengan itu dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan Toyota Intercom Padang ($0.000 < 0.05$). Berdasarkan hasil pengujian hipotesis kedua diperoleh ditemukan bahwa kompensasi berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* ($0.000 < 0.05$). Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ketiga bahwa komitmen organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Toyota Intercom Padang. ($0.000 < 0.05$). Pada tahapan pengujian hipotesis keempat ditemukan bahwa kompensasi berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja. karyawan di Toyota Intercom Cabang Padang. ($0.001 < 0.05$). sedangkan hasil pengujian hipotesis kelima ditemukan bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*). Dengan terpenuhinya syarat tersebut maka dapat dibuktikan bahwa komitmen organisasi dan kompensasi berpengaruh terhadap turnover intention setelah melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada karyawan Toyota Intercom Padang.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Kompensasi,Keputusan Kerja dan *Turnover Intention*