

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Sistem Informasi SDM, Etos Kerja Terhadap Kompensasi, dan seberapa besar pengaruh Sistem Informasi SDM, Etos Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kab. Tanah Datar. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 44 dan kuesioner yang kembali 40 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Didapatkan hasil penelitian Pengaruh positif dan signifikan antara Sistem Informasi SDM terhadap Kompensasi pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kab. Tanah Datar. Pengaruh positif dan signifikan antara Etos Kerja terhadap Kompensasi pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kab. Tanah Datar. Pengaruh positif dan signifikan antara Sistem Informasi SDM terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kab. Tanah Datar. Pengaruh positif dan signifikan antara Etos Kerja terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kab. Tanah Datar. Pengaruh positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga Kab. Tanah Datar. Kompensasi mampu memediasi Sistem Informasi SDM terhadap Kinerja pegawai. Kompensasi mampu memediasi Etos Kerja terhadap Kinerja pegawai.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak Manajemen Dinas Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kab. Tanah Datar dapat meningkatkan Kinerja Pegawai dengan meningkatkan Kompensasi, dan Kompensasi akan meningkat dengan meningkatkan Sistem Informasi SDM dan Etos Kerja pada Dinas Pariwisata Pemuda Dan Olahraga Kab. Tanah Datar melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Sistem Informasi SDM, Etos Kerja, Kompensasi dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence the HR Information System, Work Ethic on Compensation, and how much influence the HR Information System, Work Ethic, and Compensation on Employee Performance at the Office of Tourism, Youth and Sports, Kab. Tanah Datar. The data analysis method used a questionnaire, with a sample of 44 and a questionnaire that returned 40 respondents. The data analysis method used is path analysis.

Research results obtained positive and significant influence between HR Information Systems on Compensation at the Office of Tourism, Youth and Sports Kab. Tanah Datar. Positive and significant influence between Work Ethic on Compensation at the Office of Tourism, Youth and Sports Kab. Tanah Datar. Positive and significant influence between HR Information Systems on employee performance at the Office of Tourism, Youth and Sports Kab. Tanah Datar. Positive and significant influence between work ethic on employee performance at the district youth tourism and sports office. Tanah Datar. Positive and significant influence between compensation on employee performance at the Tourism, Youth and Sports District. Tanah Datar. Compensation is able to mediate HR Information Systems on employee performance. Compensation is able to mediate work ethic on employee performance.

Finally, the authors suggest to the management of the Tourism, Youth and Sports District. Tanah Datar can increase employee performance by increasing compensation, and compensation will increase by improving the HR Information System and Work Ethics at the Tourism, Youth and Sports District Office. Tanah Datar through each indicator.

Keywords: HR Information Systems, Work Ethic, Compensation and Employee Performance