

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2016). Motivasi, Disiplin Dan Kepuasan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai PT. POS Indonesia Cabang Bitung. *Journal of Management*, Vol.2(3), 1-16.
- Agus Setiawan. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol, No 4, 124–135.
- Arep. (2016). *Riset Sumber Daya Manusia Organisasi: Jakarta: Gramedia Pustaka.*
- Arikunto. (2017). *Prosedur Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Jakarta : Rineka Cipta.*
- Bangun. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia: Jakarta: PT.Refika Aditama.*
- Edison. (2016). Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Dalam Aspek Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Hotel Perdana Wisata Bandung). *Tourism Scientific Journal*, 134-151.
- Ediy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan ke-6. . Jakarta: Kencana Prenada Media group.*
- Fallis, A. . (2017). Bab Ii Landasan Teori. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53). <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisi Dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Undip.*
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20: Semarang: Penerbit Universitas Diponegoro.*
- Gomes. (2018). *MSDM Jilid II: Jakarta : PT. Indeks.*
- Handoko. (2017). *Managemen Suatu Pengantar: Alikasi Perusahaan: Yogyakarta : FPPEE.*
- Hasibuan. (2017). *Pengantar Managemen : Sumber Daya Manusia: Bandung: Andy.*
- Jackson. (2015). *Human Resource Management (edisi 10). Jakarta: Selemba Empat.*
- Kadarisma. (2016). *Pengantar Managemen : Sumber Daya Manusia: Bandung: Andy.*
- Laksana. (2017). Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Kepemimpina terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah Sakit

- Umum Daerah Kota Semarang). *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No, 1-30.
- Latief, A. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Afdeling Prapen I Kebun Unit 1 PT Mopoli Raya Kabupaten Langkat. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan Unsam*, 4(1), 294–304.
- Malthis. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Jakarta: Salemba Empat*.
- Mangkunegara. (2017). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan: Yogyakarta : FPPEE*.
- Manullang. (2016). *Manajemen Perusahaan, Edisi Pertama: Jakarta: FPPEE*.
- Murray. (2016). *Budaya Organisasi dan Penerapannya: Jakarta: Bumi Aksara*.
- Musdalifah. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Catur Putra Harmonis Makassar, 2(2), 215–228.
- Pattynama. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Badan Perpustakaan Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(1), 514–523.
- Permata. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Disiplin Kerja Pegawai DINASKERTRANS Bali. *Artikel*.
- Pranata, A. W. dan F. D. (2016). *Motivasi Dan Disiplin Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bidang Pendaftaran Dan Informasi Penduduk Di Dinas Kependudukan Dan Catatan Sipil Kota Bekasi Jawa Barat*. 81–93.
- Putra, G. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Matahari Terbit Bali, Tanjung Benoa-Nusa Dua. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2(7), 802–814.
- Ranny, M. (2016). *Pengantar Manajemen: Jakarta: Salemba Empat*.
- Rena, A. (2019). Analisis Pengaruh Penempatan Kerja , Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Personil Polri pada Bidang Humas Polda Sumatera Utara dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening.
- Richard. (2019). No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Riduwan. (2015). *Dasar- Dasar Statistika . Bandung: Alfabeta*.

- Rivai. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, dari Teori Ke Praktik: Jakarta : PT. Grafindo Persada.*
- Robbins. (2018). *Organization Behaviour: Jakarta: Salemba Empat.*
- Rompas, dkk. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Pengawasan dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara, 3(3), 112-143.*
- Sanusi. (2016). *Metodologi Penelitian. Cetakan Keenam. Jakarta: Selemba Empat.*
- Sari. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Pusat Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan).*
- Sari, V. N. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja , Disiplin , Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt . Pegadaian (Persero) Kota Padang. 8(2), 37-48.*
- Sinambela. (2016). *Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.*
- Sofyan. (2015). *Manajemen Jasa: Jakarta: Salemba Empat.*
- Sugiyatmi. (2016). *Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bina San Prima, Volume 3. No 1.*
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian pendidikan Pedekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.*
- Sumadhinata, Y. E. (2018). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan non edukatif di salah satu universitas swasta di bandung. (September), 1-13.*
- Sunarso. (2017). *Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja dengan motivasi sebagai variabel moderating. Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan, 17(4), 591-598.*
- Sustrisno. (2015). *Managemen Organisasi: Jakarta : Salemba Empat.*
- Wirawan. (2017). *Managemen Suatu Pengantar: Alikasi Perusahaan: Yogyakarta : FPPE.*