

ABSTRAK

Tiyo Pratama, No BP 16101155310501, Fakultas Ekonomi dan Bisnis S1, 2020, “ Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Moderating Pada PT. P&P Lembah Karet.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Moderating pada PT. P&P Lembah Karet. Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan sampel 77 responden karyawan PT. P&P Lembah Karet. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reabilitas, uji asumsi klasik, uji statistic dan uji MRA.

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan bahwa Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan tingkat signifika ($0,000 < 0,05$). Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan tingkat signifikan ($0,045 < 0,05$). Motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan sebagai signifikan ($0,000$). Motivasi tidak mampu memoderasi hubungan terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Disiplin Kerja tidak mampu terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai signifikan, ($0,518 > 0,05$). Kontribusi Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap moderating adalah sebesar 67,0% sedangkan sisanya 33,0%. Motivasi dan Disiplin kerja, kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 89,1% sedangkan sisanya sebesar 10,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak manajemen PT. P&P Lembah Karet bahwa Kinerja Karyawan akan meningkat apabila pihak manajemen meningkatkan Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja melalui indikator-indikatornya.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan