

## ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Pelatihan Kerja, Fasilitas Kerja terhadap Komitmen Organisasi, dan seberapa besar pengaruh Pelatihan Kerja, Fasilitas Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Produktivitas Kerja pada Rs. Bhayangkara Padang. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 84 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pelatihan Kerja, Fasilitas Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi, dan Pelatihan Kerja, Fasilitas Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja dan Komitmen Organisasi tidak memediasi Pelatihan Kerja terhadap Produktivitas Kerja, dan Komitmen Organisasi memediasi Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja. Kontribusi variable Pelatihan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Komitmen Organisasi sebesar 0,283 atau 28,3% sedangkan sisanya sebesar 71,7% di pengaruhi oleh variabel lain. Dan Kontribusi variable Pelatihan Kerja, Fasilitas Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh sebesar 69,2% sedangkan sisanya sebesar 30,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan dan mempertahankan Pelatihan Kerja, Fasilitas Kerja, Komitmen Organisasi dan Pelatihan Kerja pada Rs. Bhayangkara Padang melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Fasilitas Kerja, Komitmen Organisasi dan Produktivitas Kerja.**