

ABSTRAK

Idham, 161011553310477, Jurusan SI-Manajemen, tahun 2020, Pengaruh *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja Dan *Locus Of Control* Terhadap Prestasi Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Padang. Dibawah bimbingan I Dr. Yulamsi, S.E, M.M. dan pembimbing II Hilda Mary, S.E, M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar, Pengaruh. Metode pengumpulan data melalui Angket dan studi kepustakaan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : 1. TidakTerdapat pengaruh signifikan Self Efficacy terhadap PresatsiKerja di PDAM Kota Padang dengan, 2. Terdapat pengaruh signifikan Lingkungankerja terhadap PresatsiKerja di PDAM Kota Padang, Terdapat pengaruh signifikan *locus Of Control* terhadap PresatsiKerja di PDAMKota Padang.3.Terdapat pengaruh signifikan *Self Efficacy*, Lingkungankerjadan Locus Of Control secaraBersama-sama terhadap Presatsi Kerja di PDAM Kota Padang, 4. Terdapat pengaruh signifikan Self Efficacy terhadap Motivasi di PDAM Kota Padang 5. Terdapat pengaruh signifikan Lingkungankerja terhadap Motivasi di PDAM Kota Padang 6. TidakTerdapat pengaruh signifikan locus Of Control terhadap Motivasi di PDAM Kota Padang 7. Terdapat pengaruh signifikan Self Efficacy, Lingkungankerjadan Locus Of Control secaraBersama-sama terhadap Motivasi di PDAM Kota Padang 8. TidakTerdapat pengaruh signifikan Self Efficacy terhadap PresatsiKerja di PDAM Kota Padang melaluiMotivasisebagai variable Intervening 9. Terdapat pengaruh signifikan Lingkungankerja terhadap PresatsiKerja di PDAM Kota PadangmelaluiMotivasisebagai variable Intervening, 10 Terdapat pengaruh signifikan locus Of Control terhadap PresatsiKerja di PDAM Kota PadangmelaluiMotivasisebagai variable Intervening 11. Terdapat pengaruh signifikan Self Efficacy, Lingkungankerjadan Locus Of Control secaraBersama-sama terhadap PresatsiKerja di PDAM Kota Padang melaluiMotivasisebagai variable Intervening

Akhirnya penulis menyarankan kepada PDAM Kota Padang untuk dapat meningkatkan *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja Dan *Locus Of Control* dengan cara menggunakan indikator-indikator yang terdapat dalam penelitian ini

Kata kunci : Prestasi Kerja, *Self Efficacy*, Lingkungan Kerja, *Locus Of Control*, Motivasi kerja