

DAFTAR PUSTAKA

Azhar et al., (2019) Pengaruh *Knowledge Management* Dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv.Multi Fungsi Pratama Lubuk Pakam.

Bawi. 2015. Pengaruh Sistem informasi SDM Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugerah.

Darmawan. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Melalui Disiplin kerja Sebagai Variabel Intervening.

Djuwita, R. (2018). *The Influence of Work Discipline, Implementation of Accounting Information System and Workplace Environment to The Performance of Work Unit*. 1(1), 86–95.

Donni et al., (2020) Pengaruh Kompetensi dan Manajemen Bakat Terhadap Kinerja Organisasi dan Dampaknya pada Citra Organisasi Perguruan Tinggi Swasta di Kota Bandung (Studi Terhadap Persepsi Dosen PTS di Kota Bandung).

Emron. 2016. Pengaruh Motivasi, Sistem informasi SDM, gaya kepemimpinan terhadap kinerja Karyawan Bagian Sewing di PT, Mas Sumbiri Kendal.

Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivarieteer Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hendri, N. (2019). *The Impact of Work Discipline on Job Performance*. VII(2), 189–206.

Indrayanto, A., & Nugroho, S. W. D. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Disiplin Kerjaonal dengan Organisational Based Self Esteem sebagai variabel Mediasi. 41–50.

Influence, T. H. E., Competence, O. F., Management, K., & Performance, O. N. (2020). *KNOWLEDGE MANAGEMENT ON PERFORMANCE*. 18(2), 252–260.

Kaleem, M. (2019). *The Influence of Talent Management on Performance of Employee in Public Sector Institutions of the UAE*. 8(2), 8–23. <https://doi.org/10.5539/par.v8n2p8>

Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Disiplin kerja Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487.

<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05>

Kusmayadi, (2020) Pengaruh Sistem informasi SDM Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Yayasan Ardhya Garini Cabang Lanud Suryadarma. 1(2).

Lasmaya et al., (2020) *The Influence Of Competence And Knowledge Management On Performance of Employee.*

Musabah, S., Al, B., Mohamad, N. A., & Affairs, R. C. (2017). *The Influence of Organizational Commitment on Omani Public Employees ' Work Performance.* 7(2), 151–160.

Melizawati. (2015). Pengaruh Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Indotirta Abadi di Gempol Pasuruan.

Nisa, R. C. (2016). Pengaruh Sistem informasi SDM Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). 39(2), 141–148.

Nurlaila. 2017. Pengaruh Gaya kepemimpinan Fisik, Sistem informasi SDM Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi SyariahBMT ITQAN Bandung.

Pada, S., Pt, K., Busana, C., & Demak, M. (2016). *DAN GLOBAL MINDSET TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN TURNOVER INTENTION DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI.* 5, 1–15.

Paramita, E., Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2020). *The Influence of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance and Job Satisfaction as a Moderating Variable at PT. Bank Mandiri (Persero), Tbk.* 7(March), 273–286.

Rahmani et al., (2017) *The Influence of Work Discipline on Omani Public Employees' Work Performance.*

Rika, (2018) *Impact of Competence on Employee Work Performance: Evidence from Saudi Arabia.*

Rusjiana, (2019) *The Influence of Human Resource Information System on Performance of Employee in Public Sector Institutions of the UAE.*

Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sapitri. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru.

Suwuh, M. (n.d.). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK SULUT*

KCP LIKUPANG. 3(4), 611–619.

Saputra, R. T., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Sistem Informasi SDM, Perencanaan Sdm, Dan Audit Sdm Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 4(1), 90–99.

Sahas, A., & Falah, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dan Kinerja Perusahaan (Studi Pada Karyawan PT Semen Indonesia Persero Tbk). *50(4)*, 192–198.

Sudaryono. 2017. Metode Penelitian. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Terhadap, S., Dosen, P., & Bandung, K. (2002). *Pengaruh Kompetensi dan Manajemen Bakat Terhadap Kinerja Organisasi dan Dampaknya pada Citra Organisasi Perguruan Tinggi Swasta di Kota Bandung Pendahuluan*.

Wijayanti, D. P., Sundiman, D., & Ali, U. D. (2017). Pengaruh disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada PT. Sms Kabupaten Kotawaringin Timur). *12(1)*.

Wilujeng, S., Suryaningtyas, D., Kanjuruhan, U., Talenta, M., Pengetahuan, M., & Karyawan, K. (n.d.). *Pengaruh Sistem Informasi SDM dan Kompetensi terhadap kinerja karyawan di transformer center kabupaten batu*. 1–7.

Yulianda. 2018. Pengaruh Gaya kepemimpinan, sikap kerja, keterampilan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar.

)