

DAFTAR PUSTAKA

- Alyoubi, B. (2018). *Impact of Knowledge Management on Employee Work Performance : Evidence from Saudi Arabia*. 7(1), 13–24.
- Bawi. 2015. Pengaruh Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Berkat Anugerah.
- Darmawan. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Komitmen organisasi Sebagai Variabel Intervening.
- Djuwita, R. (2018). *The Influence of Organizational Commitment , Implementation of Accounting Information System and Workplace Environment to The Performance of Work Unit*. 1(1), 86–95.
- Damarasri. (2020). Pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan.
- Emron. 2016. Pengaruh Motivasi, Budaya organisasi, gaya kepemimpinan terhadap kinerja Karyawan Bagian Sewing di PT, Mas Sumbiri Kendal.
- Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoyo, L. N., Hamid, D., & Iqbal, M. (2015). The Influence Of Leadership Styles On Employee's Performance Through Work Motivation. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 22(1), 1–7.
- Hendri, N. (2019). *The Impact of Organizational Commitment on Job Performance*. VII(2), 189–206.
- Hanum, et al., (2020). *The Influence Of Competence And Knowledge Management On Performance of Employee*.
- Indrayanto, A., & Nugroho, S. W. D. (2016). Pengaruh Pelatihan Terhadap Komitmen Organisasional dengan Organisational Based Self Esteem sebagai variabel Mediasi. 41–50.
- Influence, T. H. E., Competence, O. F., Management, K., & Performance, O. N. (2020). *KNOWLEDGE MANAGEMENT ON PERFORMANCE*. 18(2), 252–260.
- Kaleem, M. (2019). *The Influence of Talent Management on Performance of Employee in Public Sector Institutions of the UAE*. 8(2), 8–23. <https://doi.org/10.5539/par.v8n2p8>

- Karina, N. K., & Ardana, I. K. (2020). Pengaruh Talent Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(2), 487. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i02.p05>
- Kinerja, T., Cv, K., & Fungsi, M. (2019). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT DAN KOMITMEN ORGANISASI*. 1(2).
- Musabab, S., Al, B., Mohamad, N. A., & Affairs, R. C. (2017). *The Influence of Organizational Commitment on Omani Public Employees ' Work Performance*. 2(2), 151–160.
- Melizawati. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. PT. Indotirta Abadi di Gempol Pasuruan.
- Mukodri. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan. PT. Indotirta Abadi di Gempol Pasuruan.
- Nisa, R. C. (n.d.). *TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT . PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur , Surabaya)*. 39(2), 141–148.
- Nurlaila. 2017. Pengaruh Gaya kepemimpinan Fisik, Budaya organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi SyariahBMT ITQAN Bandung.
- Pada, S., Pt, K., Busana, C., & Demak, M. (2016). *DAN GLOBAL MINDSET TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN TURNOVER INTENTION DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI*. 5, 1–15.
- Paramita, E., Lumbanraja, P., & Absah, Y. (2020). *The Influence of Organizational Culture and Organizational Commitment on Employee Performance and Job Satisfaction as a Moderating Variable at PT . Bank Mandiri (Persero)*, Tbk. 2(March), 273–286.
- Putra, R. B. (2016). Efek Mediasi Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Dengan Komitmen Organisasi, Komunikasi Interpersonal Dan Manajemen talenta Sebagai Variabel Anteseden. *Jurnal Praktik Bisnis*, 5, 95–110.
- Received, J., Putra, U., Yptk, I., Putra, U., Yptk, I., Putra, U., Yptk, I., Author, C., Abstrak, F. A., Pls, S., Kunci, K., Lingkungan, M., Kinerja, K., Disiplin, K., Online, A., & Page, J. (2020). *Available Online: https://dinastirev.org/JEMSI Page 47. 2(1), 47–60. https://doi.org/10.31933/JEMSI*
- Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif,

Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sapitri. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru.

Suwuh, M. (n.d.). *THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK SULUT KCP LIKUPANG*. 3(4), 611–619.

Saputra, R. T., Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2020). Pengaruh Manajemen Talenta, Perencanaan Sdm, Dan Audit Sdm Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 4(1), 90–99.

Sahas, A., & Falah, N. (2017). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KINERJA PERUSAHAAN (Studi pada Karyawan PT Semen Indonesia Persero Tbk)*. 5(4), 192–198.

Sudaryono. 2017. Metode Penelitian. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

Terhadap, S., Dosen, P., & Bandung, K. (2002). *Pengaruh Manajemen Pengetahuan dan Manajemen Bakat Terhadap Kinerja Organisasi dan Dampaknya pada Citra Organisasi Perguruan Tinggi Swasta di Kota Bandung Pendahuluan*.

Tobing. (2019). Pengaruh Manajemen Pengetahuan dan Manajemen Bakat Terhadap Kinerja Organisasi dan Dampaknya pada Citra Organisasi Perguruan Tinggi Swasta di Kota Bandung Pendahuluan.

Wijayanti, D. P., Sundiman, D., & Ali, U. D. (2017). *PENGARUH KNOWLEDGE MANAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI EMPIRIS PADA PT. SMS KABUPATEN*. 12(1).

Wilujeng, S., Suryaningtyas, D., Kanjuruhan, U., Talenta, M., Pengetahuan, M., & Karyawan, K. (n.d.). *Pengaruh manajemen talenta dan manajemen pengetahuan terhadap kinerja karyawan di transformer center kabupaten batu*. 1–7.

Yulianda. 2018. Pengaruh Gaya kepemimpinan, sikap kerja, keterampilan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Tanah Datar.

)