

(Dr. H. ELFISWANDI. SE., MM., Ak.,CA)

NIDN : 1019046601

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan Terhadap Komitmen Organisasi, dan seberapa besar pengaruh Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Transco Pratama Crf Sungai Betung Dharmasraya. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 70 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan Terhadap Komitmen Organisasi, dan Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan dan Komitmen Organisasi memediasi Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan, dan Komitmen Organisasi memediasi Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi variabel Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening sebesar 60,5% sedangkan sisanya sebesar 39,5% di pengaruhi oleh variabel lain.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan Kinerja Karyawan dengan meningkatkan Komitmen Organisasi, dan Komitmen Organisasi akan meningkat dengan meningkatkan Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan pada PT. Transco Pratama Crf Sungai Betung Dharmasraya melalui masing-masing indikator.

Kata Kunci: Manajemen Talenta, Manajemen Pengetahuan, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine how much influence Talent Management, Knowledge Management has on Organizational Commitment, and how much influence Talent Management, Knowledge Management, and Organizational Commitment have on Employee Performance at PT. Transco Pratama Crf Betung Dharmasraya River. The data analysis method used a questionnaire, with a sample of 70 respondents. The data analysis method used is path analysis.

Based on the results of the research, it shows that Talent Management, Knowledge Management on Organizational Commitment, and Talent Management, Knowledge Management has a positive and significant effect on Employee Performance and Organizational Commitment mediates Talent Management on Employee Performance, and Organizational Commitment mediates Knowledge Management on Employee Performance. The contribution of Talent Management and Knowledge Management variables to Employee Performance through Organizational Commitment as an intervening variable was 60.5% while the remaining 39.5% was influenced by other variables.

Based on the results of this study, it is hoped that the Management of the Company can improve Employee Performance by increasing Organizational Commitment, and Organizational Commitment will increase by improving Talent Management and Knowledge Management at PT. Transco Pratama Crf Sungai Betung Dharmasraya through each indicator.

Keywords: Talent Management, Knowledge Management, Organizational Commitment and Employee Performance.