

DAFTAR PUSTAKA

- Apriyadi, d. (2017). The Effect Of Job Satisfaction and Work Motivation On Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior in BNI in the Working Area of Bank Indonesia Lhokseumawe. *Universitas of Malikussaleh*.
- Edison, E. d. (2016). *Manajemen Sumber daya Manusia "Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi"*. Bandung: Alfabeta.
- Faisal, A. (2017). The Effect Of Organizational Culture And Work Ethics On Job Satisfaction And Employee Performance. *Universitas Of Muslim Indonesia*.
- Fauzi, M. d. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Interening. . Semarang. *Universitas Pandanaran Semarang*.
- Febriyana, W. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kabepe Chakra. Bandung. *Universitas Telkom*.
- Haqq, N. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Studi pada PT. Rahmat Jaya Perkasa Sidoarjo . Surabaya. *Universitas Negeri Surabaya*.
- Haryono, A. (2016). pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan melalui organizational citizenship behavior sebagai

variabel intervening (studi pada karyawan PT. Fumira Semarang).
Semarang. Universitas Pandanaran Semarang.

Khoiq, I. (2015). pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan kepemimpinan Terhadap kinerja pegawai Pada Sekretaris daerah Kabupaten Indragiri Hulu. *Pekanbaru. Universitas Riau, Pekanbaru.*

Moeheriono. (2014). "*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*". Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Mokodompit, Wardiman . (2016). pengaruh Budaya Organisasi Dan kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Cabang Makasar . *Makasar. Universitas Negeri Makasar.*

Nazir, Owais. (2016). Enhancing Organizational Commitmen And Employee Performence Through Employee Engangement An Empirical Sheck. *Jamid UI Islam.*

Pramban, Sumiati. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pusklat Pegawai Kementrian Pendidikan Dan Kebudayaan). . *Jakarta. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.*

Rahmatani, Nadya. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT> garuda Indonesia (Persero) Tbk. Branch Office Solo. . *Surakarta. Universitas Muhammadiyah Surakarta .*

- Ramadhani, Nauvila Deksi. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea & Cukai Tipe Madya Pabean B Medan. *Medan. Universitas Sumatera Barat.*
- sabrina, h. (2011). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Organisasi,. *skripsi padang. Universitas Padjajaran.*
- Sari, Yulita. (2018). Pengaruh Kemampuan, Aturan Kerja Pengembangan Karir, dan Insentif terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pangan Kabuapten Pesisir Selatan. . *Padang. Universitas Putra Indonesia.*
- Sugiyono. (2014). *"Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.* Bandung: Alfabeta.
- Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia "Menciptakan Keunggulan Bersaing Kompetensi SDM".* Yogyakarta: Andi.
- Utami, Endang Tri. (2018). Pengaruh Persepsi Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Lampung Post. *Bandar Lampung . Universitas Lampung .*
- wilujeng, s. A. (2018). pengaruh budaya kerja dan motivasi terhadap kinerja organisasi dengan intervening komitmen organisasi. 52.

Wulandari, Rina Dwi. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Serta Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Agroteknopark Kabuapten Ogan Ilir. *Palembang. UM Palembang.*

Edison, E. d. (2016). *Manajemen Sumber daya Manusia "Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi'*. Bandung: Alfabeta.

Moehariono. (2014). *"Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi"*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

sabrina, h. (2011). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Organisasi,. *skripsi padang. Universitas Padjajaran.*

Sugiyono. (2014). *"Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D"*. Bandung: Alfabeta.

Suparyadi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia "Menciptakan Keunggulan Bersaing Kompetensi SDM"*. Yogyakarta: Andi.

wilujeng, s. A. (2018). pengaruh budaya kerja dan motivasi terhadap kinerja organisasi dengan intervening komitmen organisasi. 52.