

ABSTRAK

Raju Nabila Fikhan, 16101155310684 Jurusan Manajemen, Tahun 2020, Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening, di bawah bimbingan Ibu Dr. Lusiana, SE, MM dan bapak M. Afuan, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, dan Motivasi, secara bersama-sama dan parsial terhadap Kinerja Karyawan. Variabel penelitian yaitu Kepemimpinan (X_1), Komunikasi (X_2), Motivasi (Z) dan Kinerja Karyawan (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan uji regresi linear berganda dan pengujian analisis jalur (*path analysis*) diperoleh : (a) terdapat pengaruh signifikan antara kepemimpinan terhadap motivasi. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. (b) terdapat pengaruh signifikan antar komunikasi terhadap motivasi. (c) terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. (d) terdapat pengaruh signifikan antara komunikasi terhadap kinerja karyawan. (e) terdapat pengaruh langsung motivasi terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian H_0 ditolak dan H_a diterima. (f) tidak terdapat pengaruh langsung motivasi sebagai variabel mediasi antar kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian diperoleh H_0 diterima dan H_a ditolak. (g) tidak terdapat pengaruh langsung motivasi sebagai variabel mediasi antara komunikasi terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian diperoleh H_0 diterima dan H_a ditolak. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi (R^2) nilainya adalah 0,860. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 86% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. PLN UPK Bukittinggi PLTA Maninjau Periode 2015-2019 untuk dapat meningkatkan kepemimpinan dan komunikasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Raju Nabila Fikhan, 16101155310684 Department of Management, 2020, **The Influence of Leadership and Communication on Employee Performance through Motivation as an Intervening Variable**, under the guidance of Dr. Lusiana, SE, MM and Mr. M. Afuan, SE, MM.

This study aims to determine how much influence leadership, communication, and motivation, jointly and partially on employee performance. Research variables are Leadership (X1), Communication (X2), Motivation (Z) and Employee Performance (Y). Methods of data collection through surveys and distributing questionnaires. The analysis method used is validity and reliability test, correlation analysis, multiple regression analysis, to test the hypothesis used the t test and F test.

The research results obtained based on multiple linear regression tests and path analysis tests obtained: (a) there is a significant influence between leadership on motivation. Thus Ho was rejected and Ha accepted. (b) there is a significant influence between communication on motivation. (c) there is a positive and significant influence between leadership on employee performance. Thus Ho was rejected and Ha accepted. (d) there is a significant influence between communication on employee performance. (e) there is a direct influence of motivation on employee performance. Thus Ho was rejected and Ha accepted. (f) there is no direct influence of motivation as a mediating variable between leadership on employee performance. Thus, Ho is accepted and Ha is rejected. (g) there is no direct effect of motivation as a mediating variable between communication on employee performance. Thus it is obtained that Ho is accepted and Ha is rejected. And based on the test of the coefficient of determination (R²) the value is 0.860. This shows that the percentage contribution of leadership and communication variables to employee performance is 86%, the rest is influenced by other variables outside of this study.

Finally, the writer suggested to PT. PLN UPTK Bukittinggi PLTA Maninjau 2015-2019 to improve leadership and communication on employee performance through motivation as an intervening variable.

Keywords: Leadership, Communication, Motivation and Employee Performance