

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengaruh kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening pada kantor dinas pariwisata kabupaten kepulauan mentawai. Metode analisis data menggunakan kuisioner, dengan sampel 94 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Sedangkan variabel intervening yaitu. secara parsial Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sedangkan variabel kecerdasan emosional, kecerdasan intelektual, dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja sebagai variabel intervening

**Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja.**