

## ABSTRAK

Rido Wahyu Apriando, No.BP 15101155310510, Manajemen (2020), Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepribadian, *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pos Persero Padang, dibawah bimbingan Dr. Yulismi SE, MM dan Ibu Hilda SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepribadian, *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Pos Persero Padang, metode pengumpulan data ini adalah dengan menyebarkan kuisisioner dengan sampel 75 responden, Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian yang diperoleh dengan persamaan  $KP = 15,129 + 0,392K + 0,137SE + 0,205LOC + e$  : (a) Kepribadian memiliki pengaruh sebesar 0,392 terhadap Kinerja Pegawai. (b) *Self Efficacy* memiliki pengaruh sebesar 0,137 terhadap Kinerja Pegawai. (c) *Locus Of Control* memiliki pengaruh sebesar 0,205 terhadap Kinerja Pegawai. (d) Kepribadian, *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* memiliki pengaruh sebesar 15,129 terhadap Kinerja Pegawai . Dan berdasarkan uji koefisien Determinasi ( $R^2$ ) ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi dari variabel Kepribadian, *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* terhadap Kinerja Pegawai adalah sebesar 41,7% dan sisanya sebesar 58,3% yang dipengaruhi oleh variable lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Pos Persero Padang untuk dapat meningkatkan Kepribadian, *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* terhadap Kinerja Pegawai .

**Kata kunci : Kepribadian, *Self Efficacy* dan *Locus Of Control* dan Kinerja Pegawai.**