

DAFTAR PUSTAKA

- Afifudin. (2017). *Dasar Dasar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Akhmal, A., Laina, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 07(01), 20–24.
- Astuti, W. H., & Tantowi, R. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Bank Danamon Simpan Pinjam Unit Metro. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 02(02).
- Ausri, S. R., Susilo, H., & Sulistyono, M. C. W. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(1), 172–179.
- Cahyadi, M. K., & Utama, I. W. M. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dan Retensi Pegawai Kontrak di Bappeda Litbang Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(10), 5508–5538.
- Damayanti, R., Hanafi, A., & Cahyadi, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Karyawan Non Medis RS. Islam Siti Khadijah Palembang). *JEMBATAN - Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis & Terapan*, (2), 75–86.
- Dharma, R. (2019). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi Pada PT. Batanghari Barisan Padang. *Jurnal Benefita*, 4(2), 348–362.
- Distyawaty. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Aparatur Pengawasan Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Tengah. *E Jurnal Katalogis*, 5(4), 56–68.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2016). *Program SPSS dan Metode Kuantitatif. Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Harahap, D. A., & Amanah, D. (2018). *Pengantar Manajemen*. Bandung: Alfabeta.
- Haruna, H. (2019). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat DPRD Provinsi Sulawesi Barat. *FORECASTING: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1), 63–89.

- Herjany, E., & Bernarto, I. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Guru TK dan SD Pada Sekolah X di Jakarta Barat. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 18(2), 154–164.
- Indrawati, A. D., & Pasaribu, E. K. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Sosial Provinsi Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(12).
- Muhammad, A. (2014). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Prabowo, B. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Tabungan Negara (BTN) Cabang Ciputat). *Jurnal Ilmiah Semarang*, 2(2), 18–34.
- Putra, I. W. R. S., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Komunikasi, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Ramada Bintang Bali. *E-Jurnal Manajemen*, 8(4), 2014–2041.
- Rivera, J. I. G., & Zapata, E. L. (2019). Transformational Leadership, Organizational Climate and Job Satisfaction in Work Teams. *European Research Studies Journal*, XXII(3), 68–82.
- Salahudin, D. N., Lengkong, V. P. ., & Tulung, J. E. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Gaya Kepemimpinan Serta Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Sekota Kotamobagu. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1858–1867.
- Saputra, M. P. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Motivasi, Komunikasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E- Jurnal Manajemen*, 8(1), 6961–6089.
- Seidy, M., Adolfini, & Roring, F. (2018). Pengaruh Komunikasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Radio Republik Indonesia (RRI) Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3458–3467.
- Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT.Pusri Palembang. *Jurnal Psikologi Islami*, 1(1).
- Siregar. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Sitorus, S. A. (2018). Organizational Culture, Communication and Leadership Style on Job Satisfaction. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 7(4), 01–09.
- Sugiarto, I. (2018). Organizational climate, organizational commitment, job satisfaction, and employee performance. *Diponegoro International Journal Od Business*, 1(2), 112–120.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardi, (Cand). (2018). *Pengantar Manajemen dan Aplikasinya*. Yogyakarta: Gava Media.
- Suputra, I. D. N. S. A., & Sriathi, A. . A. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 7(9), 4628–4656.
- Swastadiguna, & Dewi, I. G. A. M. (2018). The Effect of Organizational Climate on Organizational Commitment With Job Satisfaction as Mediating Variabel. *International Journal of Economic, Commerce and Management*, VI(11), 140–152.
- Usman, H. (2019). *MANAJEMEN (Teori, Praktik dan Riset Pendidikan) Edisi 4*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Wibowo. (2019). *Perilaku Dalam Organisasi. Edisi Ketiga*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Zuraidah, I. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komunikasi Terhadap Komitmen Karyawan di UD. Jati Diri Kabupaten Pamekasan. *Ekomadania*, 1(2), 192–214.