

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh iklim organisasi dan komunikasi terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisioner dengan sampel 62 responden yang diambil dari seluruh populasi PT. PLN Wilayah Sumatera Barat. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*).

Berdasarkan hasil penelitian adalah secara persial (H₁) Iklim Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (H₂) Komunikasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (H₃) Iklim Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. (H₄) Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. (H₅) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Selanjutnya, secara analisis jalur (*Path Analysis*) (H₆) Kepuasan Kerja tidak memediasi hubungan antara Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. (H₇) Kepuasan Kerja tidak memediasi hubungan antara Komunikasi terhadap Komitmen Organisasi.

Kata kunci: Iklim Organisasi, Komunikasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi