

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar pengaruh komitmen organisasi, kompensasi dan iklim organisasi terhadap kinerja guru di SMA Negeri 4 Payakumbuh, Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuisisioner dengan sampel 52 responden yang diambil dari seluruh populasi SMA Negeri 4 Payakumbuh. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda dan uji hipotesis.

Hasil penelitian ditemukan bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru. Kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Guru. Iklim Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru. Selanjutnya, secara Simultan Komitmen Organisasi, Kompensasi dan Iklim Organisasi bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru.

**Kata kunci: Komitmen Organisasi, Kompensasi dan Iklim Organisasi dan Kinerja**